



# **Consejo Nacional de Drogas**


## **Informe de Evaluación POA**

### **1er. Trimestre 2026**

**Departamento de Planificación y Desarrollo**  
**21 de abril de 2026**

## Contenido

INTRODUCCIÓN .....	6
ASPECTOS METODOLÓGICOS .....	7
RESULTADOS OBTENIDOS .....	8
Resultados trimestrales .....	9
EJE 1 – Desarrollo Institucional y Modernización Operativa .....	11
Despacho .....	11
Departamento de Planificación y Desarrollo (P&D) .....	13
Departamento de Recursos Humanos (RRHH) .....	14
Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación (TIC) .....	15
Departamento Jurídico (DJ) .....	16
Departamento De Comunicaciones (DC) .....	17
Oficina de Acceso a la Información (OAI) .....	18
Escuela de Formación en Políticas de Drogas (EFPD) .....	19
Dirección Administrativa y Financiera (DAF) .....	20
División de Contabilidad (DVC) .....	21
División de Tesorería (DVT) .....	22
División de Servicios Generales (DVSG) .....	23
Sección de Almacén y Suministro (SAS) .....	24
Sección de Compras y Contrataciones (SCC) .....	25
Departamento de Relaciones Internacionales .....	26
EJE 2- Prevención integral cultura de paz y educación para la vida .....	27
Dirección de Estrategias en Prevención de Drogas y Promoción de la Salud (DEPDPS).....	28
Departamento De Prevención Comunitaria (DPC).....	31
Departamento De Educación Preventiva Integral (DEPREI) .....	33
Departamento De Prevención en el Área Laboral (DEPRAL) .....	35
Departamento De Prevención en el Deporte (DEPREDEPORTE) .....	36
EJE 3- Atención, tratamiento y rehabilitación con calidad y enfoque de derechos .	39



Dirección de Estrategias en Atención, Tratamiento e Integración Social (DEATRIS)	39
Departamento de Servicios de Atención a Usuarios y Dependientes (DSAUDD)	41
Departamento de Rehabilitación e Integración Social (DRIS)	42
Departamentos Regionales	43
Departamento Regional Ozama	44
Departamento Regional Valdesia	45
Departamento Regional Cibao Noreste	46
EJE 3- Observatorio Nacional de Drogas y Gestión del Conocimiento	52
INCIDENCIAS Y FACTORES DE RIESGOS	53
CONSIDERACIONES GENERALES	54
CONCLUSIONES	55

## Índice de tabla

Tabla 1. Medición global. Elaboración propia. ....	10
Tabla 2-Cumplimiento Despacho. Elaboración propia. 2026 .....	13
Tabla 3-Cumplimiento PYD. Elaboración propia. 2026.....	14
Tabla 4-Cumplimiento RRHH. Elaboración propia. 2026.....	15
Tabla 5-Cumplimiento DTIC. Elaboración propia. 2026 .....	16
Tabla 6-Cumplimiento DJ. Elaboración propia. 2026 .....	17
Tabla 7-Cumplimiento DC. Elaboración propia. 2026. ....	18
Tabla 8-Cumplimiento OAI. Elaboración propia. 2026 .....	19
Tabla 9-Cumplimiento Escuela. Elaboración propia. 2026.....	20
Tabla 10-Cumplimiento DAF. Elaboración propia. 2026 .....	21
Tabla 11-Cumplimiento DVC. Elaboración propia. 2026 .....	22
Tabla 12-Cumplimiento DVT. Elaboración propia. 2026 .....	23
Tabla 13-Cumplimiento SAS. Elaboración propia. 2026.....	24
Tabla 14-Cumplimiento SAS. Elaboración propia. 2026.....	25
Tabla 15. Cumplimiento SCC. Elaboración propia. 2026.....	26
Tabla 16-Cumplimiento DRI. Elaboración propia. 2026 .....	27
Tabla 17-Cumplimiento DEPDPS. Elaboración propia. 2026 .....	31
Tabla 18-Cumplimiento DPC. Elaboración propia. 2026 .....	32
Tabla 19-Cumplimiento DEPREI. Elaboración propia. 2026.....	35
Tabla 20-Cumplimiento DEPRAL. Elaboración propia. 2026.....	36
Tabla 21-Cumplimiento DEPREDEPORTE. Elaboración propia. 2026 .....	38
Tabla 22-Cumplimiento DEATRIS. Elaboración propia. 2026 .....	41
Tabla 23-Cumplimiento DSAUDD. Elaboración propia. 2026 .....	42
Tabla 24-Cumplimiento DRIS. Elaboración propia. 2026 .....	43
Tabla 25-Cumplimiento DROZAMA. Elaboración propia. 2026 .....	45
Tabla 26-Cumplimiento DRVALDESIA. Elaboración propia. 2026 .....	46
Tabla 27-Cumplimiento DRCNORESTE. Elaboración propia. 2026 .....	48
Tabla 28-Cumplimiento DRCNORTE. Elaboración propia. 2026 .....	49
Tabla 29-Cumplimiento DREN. Elaboración propia. 2026 .....	50
Tabla 30-Cumplimiento DRHI. Elaboración propia. 2026.....	51
Tabla 31-Cumplimiento ODD. Elaboración propia. 2026.....	53



## Índice de gráficos

Gráfica 1-Ejes estratégicos PEI 2025-2028 .....	9
Gráfica 2-Ejecución global Elaboración propia .....	9
Gráfica 3-Alcance de ejecución EJE 3 .....	52

# INTRODUCCIÓN

El Informe de Evaluación del Plan Operativo Anual (POA) presenta el nivel de ejecución de las metas programadas por cada área y los resultados obtenidos durante el 1er. trimestre del año 2026 (enero–marzo), con el objetivo de mostrar el desempeño de la gestión institucional. El POA del Consejo Nacional de Drogas (CND) es una herramienta de planificación a corto plazo que recoge las metas y actividades que las distintas dependencias planean ejecutar durante el año.



Este informe proporciona información sobre el avance de las metas del POA 2026 con base en las acciones realizadas durante el 1er. trimestre del año 2026 (enero–marzo), utilizando instrumentos de monitoreo y evaluación que permiten tomar decisiones informadas y adoptar estrategias oportunas. El Departamento de Planificación y Desarrollo, responsable del proceso de formulación, seguimiento y evaluación de los planes operativos, presenta este Informe de Evaluación Trimestral.

Como parte del fortalecimiento institucional y la mejora continua, se ha implementado el Sistema de Monitoreo, Evaluación y Control (SIMEC), que permite registrar acciones, auditar evidencias y analizar el cumplimiento de las metas establecidas.

El contenido del informe incluye los aspectos metodológicos utilizados en la evaluación, el nivel de ejecución de las metas planificadas, un resumen de los hallazgos más relevantes por área operativa, y consideraciones o recomendaciones para la mejora de la planificación institucional.

## ASPECTOS METODOLÓGICOS

El nivel de ejecución logrado por las unidades organizativas del CND ha sido calculado con la medición del indicador de eficacia, el cual muestra el porcentaje de cumplimiento de las metas físicas de los productos planificados para el trimestre, validado a través de los medios de verificación y/o evidencias presentadas por dichas unidades. A continuación, se presentan algunas consideraciones generales, respecto a los aspectos metodológicos empleados en el proceso evaluativo:

$$\text{Eficacia o \% metas ejecutadas} = \frac{\text{meta ejecutada del producto}}{\text{meta programada del producto}} \times 100$$

$$\% \text{ no ejecutadas} = 100\% - \% \text{ metas ejecutadas}$$

- El informe muestra solo los productos con metas programadas para el 1er. trimestre del año 2026 (enero–marzo). Las metas con una ejecución superior a lo programado fueron valoradas con un 100% (no se consideran porcentajes mayores al 100%).
- Los productos que no cuentan con evidencia de su ejecución fueron evaluados con un 0%.

Para la medición agrupada del nivel de ejecución se calculó el promedio de los porcentajes de cumplimientos de las metas que incidían en la agrupación (eje estratégico, unidad ejecutora etc.)

En lo que respecta a la valoración de las desviaciones que afectaron el cumplimiento de las metas de aquellos productos programados para el año cuyo nivel de ejecución fue menor al 80% se utilizó como referencia de clasificación de las desviaciones, las categorías de los factores de riesgo establecidos por la Contraloría General de la República en las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI).

## RESULTADOS OBTENIDOS

El Consejo Nacional de Drogas, desarrolla el Plan Estratégico Institucional para el período 2025–2028 en cumplimiento de los lineamientos definidos por la Ley No. 498-06, que crea el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública, en el cual se precisan las directrices que trazarán la trayectoria de la institución a mediano plazo.

Este plan se compone de cuatro ejes estratégicos:

### **Eje 1. Desarrollo Institucional y Modernización Operativa**

- Fortalecer las capacidades organizativas, operativas y tecnológicas del CND, con el propósito de consolidar una gestión pública eficiente, moderna y orientada a resultados. Este eje contempla el desarrollo del talento humano, la mejora de la infraestructura física y digital, la expansión territorial mediante la apertura de departamentos regionales y la actualización de los marcos normativos que rigen el funcionamiento institucional.

### **Eje 2. Prevención Integral, Cultura de Paz y Educación para la Vida**

- Impulsar políticas y programas de prevención del consumo de drogas centrados en la niñez, adolescencia y juventud, promoviendo entornos seguros, conductas protectoras, resolución pacífica de conflictos y cultura de paz. Este eje prioriza la implementación de un Programa Nacional de Prevención Escolar, campañas de comunicación creativa y alianzas con el sector educativo, cultural, deportivo y comunitario.

### **Eje 3. Atención, Tratamiento y Rehabilitación con Calidad y Enfoque de Derechos**

- Ampliar la cobertura, calidad y regulación de los servicios dirigidos a personas con trastornos por consumo de sustancias psicoactivas, mediante un enfoque integral de salud pública, rehabilitación y reintegración social. Este eje impulsa la creación de un Centro Modelo de Atención, el fortalecimiento de las redes de tratamiento y la supervisión técnica de los centros existentes, así como el desarrollo de alternativas al encarcelamiento para casos de consumo problemático.

#### Eje 4. Observatorio Nacional de Drogas y Gestión del Conocimiento

- Reforzar el rol del Observatorio Dominicano de Drogas (ODD) como centro nacional de producción de información, análisis y generación de evidencia científica sobre el fenómeno de las drogas. Este eje busca garantizar la recolección sistemática de datos por parte de los actores obligados, ampliar las capacidades de investigación, y promover la difusión de estudios técnicos que orienten la formulación de políticas públicas basadas en evidencia.

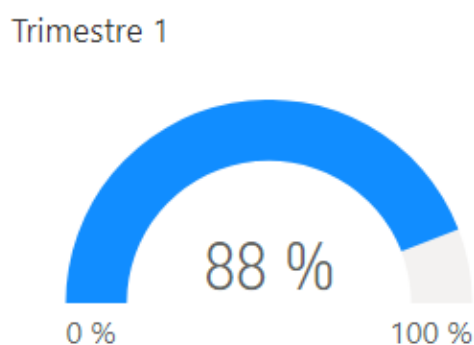
#### Eje 5. Cohesión Social, Prevención del Delito y Participación Territorial

- Promover la corresponsabilidad ciudadana, la articulación comunitaria y la participación activa de actores locales en la construcción de territorios más seguros, cohesionados y libres de drogas. Este eje plantea la creación de redes de voluntariado, la integración del CND en las mesas de seguridad ciudadana y cultura de paz, y la firma de un pacto Estado-sociedad por la convivencia pacífica, como mecanismos sostenibles de prevención social del delito.

Gráfica 1-Ejes estratégicos PEI 2025-2028

### Resultados trimestrales

En lo que respecta al cumplimiento del 1er. trimestre, correspondiente al periodo enero-marzo 2026, hemos alcanzado en promedio un 88.19% del total de metas programadas, tal y como se visualiza en la imagen a continuación:



Gráfica 2-Ejecución global Elaboración propia

En este sentido, el cumplimiento de cada una de las unidades ejecutoras de forma global se representa en la tabla a continuación:

Departamento	Nombre	T1
DAF	Dirección Administrativa y Financiera	100 %
DC	Departamento de Comunicaciones	100 %
DEATRIS	Dirección de Estrategias en Atención, Tratamiento e Integración Social	100 %
DEPRAL	Departamento de Prevención en el Área Laboral	100 %
DEPREDEPORTE	Departamento de Prevención en el Deporte	100 %
DEPREI	Departamento de Educación Preventiva Integral	100 %
DESPACHO	Despacho del presidente	100 %
DJ	Departamento Jurídico	100 %
DPyD	Departamento de Planificación y Desarrollo	100 %
DRCNORESTE	Departamento Regional (III) Cibao Noreste	100 %
DROZAMA	Departamento Regional (I) Ozama Metropolitana	100 %
DSAUDD	Departamento de Servicios de Atención a Usuarios y Dependientes de Drogas	100 %
DTIC	Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	100 %
DVC	División de Contabilidad	100 %
DVT	División de Tesorería	100 %
OAI	Oficina de Acceso a la Información	100 %
SAS	Sección de Almacén y Suministro	100 %
ST	Sección de Transportación	100 %
RRHH	Departamento de Recursos Humanos	99 %
DEPDPS	Dirección de Estrategia en Prevención de Drogas y Promoción de la Salud	96 %
DRCNORTE	Departamento Regional (IV) Cibao Norte	91 %
SCC	Sección de compras y contrataciones	88 %
DRVALDESIA	Departamento Regional (II) Valdesia	77 %
DRI	Departamento de Relaciones Internacionales	75 %
DREN	Departamento Regional (VII) Enriquillo	71 %
DRHI	Departamento Regional (IX) Higüamo	68 %
EFPD	Escuela de Formación en Políticas de Drogas	67 %
ODD	Observatorio Dominicano de Drogas	67 %
DVSG	División de Servicios Generales	50 %
DPC	Departamento de Prevención Comunitaria	20 %

Tabla 1. Medición global. Elaboración propia.

A pesar de nuestro sólido desempeño en la mayoría de las áreas, es fundamental centrarse en las áreas resaltadas en rojo, ya que presentan deficiencias y desviaciones negativas en el cumplimiento de sus objetivos planificados. Estas desviaciones concentradas en dos

factores; factores internos, como es la asignación de recursos (Humanos y financieros), disponibilidad de datos y sistemas y capacidades del personal. Factores externos, como solicitudes no respondidas, entre otros.

## EJE 1 – Desarrollo Institucional y Modernización Operativa

Durante el 1er. trimestre del año 2026, se evidenció un desempeño positivo en la ejecución de las metas institucionales del Eje 1, alcanzando un promedio de cumplimiento del 93.58%. Este avance refleja un esfuerzo significativo por parte de la organización en áreas clave como la optimización de recursos financieros, humanos, tecnológicos y materiales, así como en la mejora de la imagen institucional, el fortalecimiento de la planificación y la aplicación de buenas prácticas organizacionales. No obstante, aún queda un 6.42% de metas pendientes por completar, lo que indica la necesidad de continuar trabajando en el cierre de brechas para alcanzar los objetivos trazados.

A continuación, se presenta el alcance obtenido de cumplimientos del global de acuerdo con las unidades ejecutoras correspondiente, cuyo accionar se enmarca en las directrices del eje estratégico, asimismo, se representan las desviaciones en aquellos casos en que las metas quedaron en estado parcial o no cumplidas.

### Despacho

Con el objetivo de dirigir las políticas que atienden a las causas del problema de las drogas, los nuevos retos y las políticas integrales, con énfasis en: la salud pública, la educación, la justicia, el desarrollo social, el Estado de derecho, la seguridad ciudadana y los derechos humanos

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**100%**

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**6**

**De un total de 6 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo, 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DESPACHO.1.0	Actualizar y aprobar el Plan Estratégico Institucional 2025–2028 del CND	PEI 2025-2028 aprobado	1	1	100%
DESPACHO.2.0	Identificados y caracterizados los espacios territoriales de articulación donde el CND debe participar para la prevención del delito y el consumo.	Número de espacios territoriales mapeados y caracterizados	1	1	100%
DESPACHO.3.0	Definido e institucionalizado el rol del CND en las Mesas de Seguridad Ciudadana y otros espacios de articulación comunitaria.	Porcentaje de espacios priorizados con rol del CND formalizado	0.25	0.25	100%
DESPACHO.5.0	Diseñado e implementado el modelo nacional de redes comunitarias de voluntariado en prevención del consumo de drogas.	Cantidad de talleres impartidos a personas de la comunidad	3	3	100%
DESPACHO.5.0	Diseñado e implementado el modelo nacional de redes comunitarias de	Número de líderes comunitarios formados y certificados	120	120	100%

	voluntariado en prevención del consumo de drogas.				
DESPACHO.5.0	Diseñado e implementado el modelo nacional de redes comunitarias de voluntariado en prevención del consumo de drogas.	Porcentaje de avance del diseño del modelo nacional de redes comunitarias	0.5	0.5	100%
DESPACHO.6.0	Firmados pactos o compromisos de corresponsabilidad con actores comunitarios e instituciones territoriales en provincias priorizadas.	Número de pactos/compromisos firmados	1	1	100%
DESPACHO.8.0	Establecer un Comité de Planificación y Seguimiento Estratégico	Conformación de comité	1	1	100%

Tabla 2-Cumplimiento Despacho. Elaboración propia. 2026

## Departamento de Planificación y Desarrollo (P&D)

Para el periodo enero–marzo 2026, el Departamento de Planificación y Desarrollo programó un total de 3 productos con metas enfocadas en fortalecer la estructura organizativa del CND, así como la optimización de los procesos.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**100%**

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**3**

De un total de 3 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DPyD.2.0	Elaborar y actualizar los manuales de procesos y procedimientos institucionales priorizados	Número de manuales institucionales actualizados y aprobados	2	2	100%
DPyD.4.0	Planificación Operativa monitoreada y evaluada	Evaluaciones POA realizadas	1	1	100%
DPyD.5.0	Plan Anual de Compras y Contrataciones elaborado y monitoreado	PACC monitoreado	1	1	100%

Tabla 3-Cumplimiento PYD. Elaboración propia. 2026

## Departamento de Recursos Humanos (RRHH)

El Departamento de Recursos Humanos del Consejo Nacional de Drogas, programó un total de 6 metas, considerado un nivel de ejecución promedio del 99%.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**99%**

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**5**

**De un total de 6 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
RRHH.1.0	Ejecutar procesos de reclutamiento, selección y contratación de personal técnico y de apoyo conforme a perfiles por competencias.	Cantidad de informes de gestión sobre reclutamiento, selección y contratación realizados	1	1	100%
RRHH.3.0	Elaborar e implementar un Plan Anual de Formación Técnica Especializada para el personal técnico y gerencial del CND.	Cantidad de planes de formación realizados	1	1	100%
RRHH.4.0	Diseñar e implementar un sistema institucional de evaluación del desempeño basado en competencias.	Cantidad de servidores públicos con evaluación de desempeño formalizada	230	219	95%
RRHH.5.0	Elaborar un mapa institucional de competencias técnicas y transversales por unidad organizativa.	Porcentaje de unidades con mapa de competencias elaborado y validado	0.25	0.25	100%
RRHH.6.0	Crear y mantener actualizada una base de datos institucional del personal, con perfiles, formación, trayectoria y desempeño.	Cantidad de sistema de base de datos elaborados	1	0	0%
RRHH.9.0	Registro, control y nómina mejorado	Nóminas emitidas	3	3	100%

Tabla 4-Cumplimiento RRHH. Elaboración propia. 2026

## Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación (TIC)

Este Departamento, encargado de realizar el mantenimiento de la infraestructura tecnológica y las bases de datos, gestionando eficientemente los riesgos y asegurando la provisión continua de los servicios tecnológicos de la Institución.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**100%**

**3**

**De un total de 3 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DTIC.1.0	Renovar el parque tecnológico institucional mediante la adquisición, instalación y puesta en funcionamiento de equipos, redes y licencias esenciales.	Crear plan de renovación de equipos TIC	1	1	100%
DTIC.2.0	Automatizar procesos institucionales priorizados, mediante herramientas digitales que eliminen registros manuales y agilicen tareas operativas.	Cantidad de procesos automatizados y en operación	1	1	100%
DTIC.3.0	Diseñar e institucionalizar una política de seguridad de la información y gobierno digital del CND	Cantidad de políticas aprobadas e institucionalizadas	1	1	100%

Tabla 5-Cumplimiento DTIC. Elaboración propia. 2026

## Departamento Jurídico (DJ)

El Departamento Jurídico enfocado en gestionar de forma eficiente todo lo concerniente al aspecto jurídico del CND.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**100%**

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**3**

**De un total de 3 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DJ.1.0	Asesoramiento Jurídico realizado	Porcentaje (%) de solicitudes de representaciones legales atendidas	0.25	0.25	100%
DJ.2.0	Representación legal del CND realizada	Porcentaje (%) de solicitudes de representaciones legales atendidas	0.25	0.25	100%
DJ.3.0	Documentos legales revisados y/o elaborados	Porcentaje de documentos legales creados y/o revisados	0.25	0.25	100%

Tabla 6-Cumplimiento DJ. Elaboración propia. 2026

## Departamento De Comunicaciones (DC)

En el referido periodo el Departamento de Comunicaciones, programó un total de 8 metas, logrando obtener un nivel de cumplimiento del 100%.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**100%**

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**3**

**De un total de 3 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DC.1.0	Elaborar y aprobar un Plan de Comunicación Estratégica Institucional, con líneas internas y externas.		1	1	100%
DC.3.0	Publicar boletines y materiales institucionales informativos y preventivos en formatos impresos y digitales.	Cantidad de boletines/materiales producidos	2	2	100%
DC.4.0	Mejorar y mantener actualizado el portal web institucional conforme a estándares de transparencia activa y experiencia de usuario.	Tiempo promedio de actualización de información crítica	1	1	100%

Tabla 7-Cumplimiento DC. Elaboración propia. 2026.

## Oficina de Acceso a la Información (OAI)

La Oficina de Acceso a la Información, se encarga de garantizar que la información pública esté disponible de manera accesible y oportuna, promoviendo así la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión pública. Para el periodo comprendido de este informe, la unidad ejecutora programó un total de 3 metas, teniendo un 100% de cumplimiento.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**100%**

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**3**

**De un total de 3 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
OAI.1.0	Requerimientos de información del ciudadano gestionado	% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 según programación	1	1	100%
OAI.2.0	Sub Portal de Transparencia Institucional actualizado	Calificación institucional en el indicador de Transparencia Institucional otorgada	0.25	0.25	100%
OAI.3.0	Informaciones del Sistema Nacional de Atención Ciudadana 311 gestionadas	Porcentaje de informaciones del sistema 311 respondidas	0.25	0.25	100%

Tabla 8-Cumplimiento OAI. Elaboración propia. 2026

## Escuela de Formación en Políticas de Drogas (EFPD)

La escuela de Formación en Políticas de Drogas, dedicada a la formación, investigación y promoción de buenas prácticas en la gestión de políticas de drogas.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**67%**

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**2**

**De un total de 3 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
EFPD.1.0	Actualizado y validado el perfil de competencias técnicas requeridas para los profesionales que integran el sistema nacional de tratamiento de adicciones.	Perfil de competencias actualizado y validado	1	1	100%
EFPD.2.0	Implementado el programa nacional de formación continua en adicciones coordinado por el CND, con enfoque en evidencia, salud pública y reintegración.	Cantidad de capacitaciones impartidas en temas de modelos de intervención, salud mental, acompañamiento terapéutico y reinserción social	1	2	100%
EFPD.3.0	Formados líderes comunitarios en prevención, liderazgo social y abordaje territorial de factores de riesgo asociados al consumo.	Cantidad de capacitaciones impartidas a líderes de prevención de drogas	1	0	0%

Tabla 9-Cumplimiento Escuela. Elaboración propia. 2026

### Dirección Administrativa y Financiera (DAF)

La Dirección Administrativa y Financiera es responsable de gestionar y supervisar los recursos financieros y materiales de la institución. Se encarga de la planificación y ejecución del presupuesto, asegurando la eficiencia y transparencia en el uso de los fondos. Además, supervisa la adquisición y mantenimiento de bienes y servicios. Para el referido trimestre la unidad ejecutora programó un total de 3 metas, teniendo un nivel de cumplimiento del 100%.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**100%**

**3**

De un total de 3 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DAF.1.0	Presupuesto Financiero Registrado   	Productos registrados con asignación presupuestaria en el SIGEF	1	1	100%
DAF.2.0	Presupuesto Financiero Ejecutado	Porcentaje de cumplimiento de la Programación presupuestaria devengada. (IGP)	0.25	0.25	100%
DAF.3.0	Inventario de activo fijo debidamente administrado	Activo fijos entrantes	1	1	100%

Tabla 10-Cumplimiento DAF. Elaboración propia. 2026

### División de Contabilidad (DVC)

La División de Contabilidad (DVC) es responsable de llevar el control y registro de todas las transacciones financieras de la institución. Sus funciones incluyen la elaboración y presentación de estados financieros, el manejo de cuentas por pagar y cobrar, y la supervisión de la correcta aplicación de normas contables y fiscales, para este trimestre la unidad programó un total de 5 metas, teniendo un cumplimiento del 100%.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**100%**

**4**

**De un total de 4 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DVC.1.0	Cuentas Bancarias del CND Conciliadas	Conciliaciones de las cuentas CND, realizadas	1	1	100%
DVC.2.0	Gestión de Pagos realizada	Matrices/reportes de Cuentas por Pagar a proveedores Elaborados	1	1	100%
DVC.3.0	Informes Financieros elaborados y Presentados	Informes Presupuestarios remitidos a PyD	3	3	100%
DVC.4.0	Declaraciones Juradas Presentadas y Pagadas	Declaraciones Juradas ante la DGII pagadas en el plazo establecido.	1	1	100%
DVC.4.0	Declaraciones Juradas Presentadas y Pagadas	Reportes de Compras de Bienes y Servicios (606) presentados a la DGII	1	1	100%

Tabla 11-Cumplimiento DVC. Elaboración propia. 2026

### División de Tesorería (DVT)

Con el objetivo de garantizar que las actividades relativas al registro y control de los ingresos y pago de los compromisos contraídos por la Institución cumplan con las normas y procesos

establecidos, según la Ley No. 567-05 de la Tesorería Nacional. Para el referido trimestre, la unidad programó un total de 1 meta, teniendo un cumplimiento de 100%.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**100%**

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**1**

**De un total de 1 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DVT.1.0	Monitoreo Continuo de los Ingresos y Egresos Financieros Institucionales Implementados	Número de Reportes de disponibilidad financiera elaborados y presentados	1	1	100%

Tabla 12-Cumplimiento DVT. Elaboración propia. 2026

### División de Servicios Generales (DVSG)

La División de Servicios Generales (DVSG) es responsable de proporcionar y gestionar los servicios y recursos necesarios para el funcionamiento eficiente de la institución. Sus funciones incluyen la administración de infraestructura y mantenimiento de edificios, la gestión de servicios de transporte, la supervisión de la seguridad y la limpieza, y la coordinación de suministros y equipos. Para el referido periodo, la unidad programó un total de 4 metas, teniendo un cumplimiento de 50%.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**50%**

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**2**

**De un total de 4 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DVSG.1.0	Mantenimiento de la infraestructura física gestionado	Porcentaje de mantenimientos realizados a la infraestructura física	0.25	0.25	100%
DVSG.1.0	Mantenimiento de la infraestructura física gestionado	Porcentaje de solicitudes de asistencia atendidas, según lo programado	0.25	0	0%
DVSG.3.0	Servicios de mayordomía atendidos	Porcentaje de mantenimientos correctivos y preventivo atendidos en el trimestre	0.25	0	0%
DVSG.3.0	Servicios de mayordomía atendidos	Porcentaje de solicitudes de servicio de mayordomía respondidas	0.25	0.25	100%

Tabla 13-Cumplimiento SAS. Elaboración propia. 2026

### Sección de Almacén y Suministro (SAS)

Con el objetivo de Coordinar y supervisar la recepción, clasificación, identificación, control y entrega oportuna de mobiliarios, equipos y suministro de material de oficina, requeridos

por las distintas unidades de la Institución. Para el referido periodo, la unidad programó un total de 1 meta, teniendo un cumplimiento de 100%.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**100%**

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**1**

**De un total de 1 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
SAS.1.0	Proceso de gestión, administración y control de inventario sistematizado	Informe de Conciliación de Mercancía.	1	1	100%

Tabla 14-Cumplimiento SAS. Elaboración propia. 2026

### Sección de Compras y Contrataciones (SCC)

Con el objetivo de Garantizar la adquisición de bienes y servicios requeridos por las distintas áreas de la Institución, conforme a los principios y normas establecidas en la Ley No. 340-06 y No. 449-06, sobre Compras y contrataciones de Bienes, Obras, Servicios y Concesiones, y de acuerdo con los lineamientos establecidos en los planes de compras. Para el referido periodo, la unidad programó un total de 2 meta, teniendo un cumplimiento de 88%.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**88%**

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**1**

**De un total de 1 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
SCC.1.0	Ejecución del Plan Anual de Compras (PACC)	Indicador del Índice de Control Interno ICI	0.25	0.25	100%
SCC.1.0	Ejecución del Plan Anual de Compras (PACC)	Indicador del uso del Sistema Nacional de Compras (SISCOMPRAS) (Indicador DGCP)	0.25	0.19	76%

Tabla 15. Cumplimiento SCC. Elaboración propia. 2026

## Departamento de Relaciones Internacionales

La gestión de las Relaciones Internacionales se plantea como eje de apoyo efectivo a la estrategia de internacionalización del Consejo Nacional de Drogas. Ha de atender los requerimientos internacionales y fortalecer los mecanismos de cooperación para fomentar la cooperación técnica, mejorar el intercambio de información, experiencias, compartir buenas prácticas y lecciones aprendidas, esto, logrando invertir en recursos humanos, físicos y tecnológicos para prevenir delitos conexos asociados al tráfico ilícito de drogas.

Para el referido periodo enero-marzo del 2026, el nivel de ejecución de las metas establecidas para este eje fue de 4 metas, mientras que el porcentaje correspondientes es de un 75%.

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DRI.1.0	Misiones diplomáticas coordinadas	Informe de capacitación realizado por el personal técnico	1	1	100%

DRI.1.0	Misiones diplomáticas coordinadas	Porcentaje de solicitudes recibidas por los organismos internacionales entre solicitudes gestionadas y coordinadas	1	1	100%
DRI.2.0	Seguimiento a la Implementación de Programas, Proyectos y Acciones de Cooperación.	Informes de seguimiento elaborados	1	0	0%
DRI.3.0	Solicitudes de información de los organismos internacionales coordinadas	Formularios A y AP firmado y sellado	1	1	100%

Tabla 16-Cumplimiento DRI. Elaboración propia. 2026

## EJE 2- Prevención integral cultura de paz y educación para la vida

Reducir la demanda de drogas en la República Dominicana forma parte de los ejes estratégicos del Consejo Nacional de Drogas, buscando desarrollar múltiples esfuerzos en la aplicación de las mejores prácticas para la prevención de drogas, ejecutando e impulsado importantes programas con efectividad probada y proyectos propios de la institución dirigidos a generar cambios en la conducta de la población para beneficio de la sociedad en general.

Para este periodo enero-marzo del 2026, el nivel de ejecución de las metas establecidas para este eje fue en promedio de un 86.39%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no completadas es de un 13.61%.

A continuación, se presenta el alcance obtenido de cumplimientos global de acuerdo con las unidades ejecutoras correspondiente, cuyo accionar se enmarca en las directrices del eje

estratégico, Asimismo, se representan las desviaciones en aquellos casos en que las metas quedaron en estado parcial o no cumplidas.

### Dirección de Estrategias en Prevención de Drogas y Promoción de la Salud (DEPDPS)

Establecer y/o fortalecer un sistema de estrategias posibles para prevenir las drogas y promoviendo la salud e inclusión social de personas usuarias de drogas, derechos humanos y género, teniendo en cuenta estándares de calidad internacionales.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

96%

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

4

**De un total de 4 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DEPDPS.1.0	Diseñado e implementado el Programa Nacional de Prevención Escolar en coordinación con el MINERD, con lineamientos, materiales y acciones pedagógicas	Porcentaje de avance de diseño e implementación del Programa	0.25	0.25	100%

	adaptadas a los niveles educativos.				
DEPDPS.3.0	Establecidos y operativos espacios intersectoriales de coordinación para la formulación, seguimiento y evaluación de políticas preventivas en el ámbito nacional y territorial	Número de sesiones de la mesa realizadas	1	1	100%
DEPDPS.4.0	Integrados componentes de prevención del consumo en instrumentos de política pública nacional o sectorial (planes nacionales, políticas sociales, estrategias de convivencia, etc.).	Porcentaje de avance de la implementación de la campaña Uso de Vaper	0.25	0.25	100%
DEPDPS.4.0	Integrados componentes de prevención del consumo en instrumentos de política pública nacional o sectorial (planes	Porcentaje de avance de la implementación de la campaña vive dominisamente	0.25	0.25	100%

	nacionales, políticas sociales, estrategias de convivencia, etc.).				
DEPDPS.4.0	Integrados componentes de prevención del consumo en instrumentos de política pública nacional o sectorial (planes nacionales, políticas sociales, estrategias de convivencia, etc.).	Porcentaje de avance de la implementación del protocolo escolar	0.25	0.25	100%
DEPDPS.4.0	Integrados componentes de prevención del consumo en instrumentos de política pública nacional o sectorial (planes nacionales, políticas sociales, estrategias de convivencia, etc.).	Porcentaje de avance de la integración del proyecto alas de transformación	0.25	0.25	100%
DEPDPS.5.0	Personal técnico y servicios mejorado	Capacitaciones/formacion es impartidas a los técnicos	6	4	67%
DEPDPS.5.0	Personal técnico y servicios mejorado	Diagnóstico de la Formación Técnico-Profesional	1	1	100%

DEPDPS.5.0	Personal técnico y servicios mejorado	Resultado de las evaluaciones realizadas a los técnicos	1	1	100%
------------	---------------------------------------	---	---	---	------

Tabla 17-Cumplimiento DEPDPS. Elaboración propia. 2026

## Departamento De Prevención Comunitaria (DPC)

Con el firme propósito de propiciar, articular y evaluar los programas y proyectos en prevención de drogas en las instancias comunitarias y gubernamentales que realizan labores sociales, conforme a las estrategias de prevención basada en evidencia científica.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**20%**

**1**

De un total de 4 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DPC.1.0	Realizadas intervenciones preventivas integrales en comunidades vulnerables, mediante metodologías participativas, para reducir factores de riesgo y fortalecer la cohesión social.	Cantidad de acciones de sensibilización a padres, cuidadores y profesionales de la comunidad	10	4	40%
DPC.2.0	Capacitados líderes comunitarios, facilitadores sociales y promotores barriales	Cantidad de acciones de sensibilización a líderes comunitarios	5	4	80%

	como agentes multiplicadores para la prevención con enfoque en salud integral y derechos.				
DPC.2.0	Capacitados líderes comunitarios, facilitadores sociales y promotores barriales como agentes multiplicadores para la prevención con enfoque en salud integral y derechos.	Cantidad de capacitaciones impartidas a líderes de prevención de drogas	2	0	0%
DPC.3.0	Implementados programas de prevención del consumo de sustancias psicoactivas basados en evidencia científica en centros educativos y comunidades priorizadas.	Capacitaciones impartidas del programa Construyendo Familias (PCF)	2	0	0%
DPC.4.0	Realizadas acciones de orientación, acompañamiento y prevención con enfoque territorial dirigidas a población vulnerable en comunidades priorizadas	Número de informes de ejecución de las implementaciones de la campaña vive dominisamente	1	0	0%
DPC.4.0	Realizadas acciones de orientación, acompañamiento y prevención con enfoque territorial dirigidas a población vulnerable en comunidades priorizadas	Planificación de las acciones de implementación de la campaña vive dominisamente	1	0	0%

Tabla 18-Cumplimiento DPC. Elaboración propia. 2026

## Departamento De Educación Preventiva Integral (DEPREI)

El Departamento de Educación Preventiva Integral (DEPREI), con el rol de articular con las diferentes facultades, procesos formativos en prevención de drogas, para generar conocimiento, habilidades y protocolos de actuación dentro del espacio educativo, proporcionando herramientas útiles para la prevención en los estudiantes y el compromiso de todos los entes académicos frente a la problemática del uso indebido de drogas.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**100%**

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**4**

**De un total de 4 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DEPREI.1.0	Aplicados protocolos escolares de actuación ante consumo, violencia y factores de riesgo psicosocial en centros educativos priorizados, con acompañamiento del CND.	Planificación de las acciones de implementación del protocolo escolar	1	1	100%
DEPREI.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Cantidad de acciones de sensibilización a estudiantes de centros educativos	20	70	100%

DEPREI.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Cantidad de acciones de sensibilización a estudiantes universitarios	2	3	100%
DEPREI.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Cantidad de talleres en el contexto del Servicio Social Estudiantil	5	11	100%
DEPREI.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Cantidad de talleres impartidos a estudiantes de centros educativos	1	1	100%
DEPREI.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Cantidad de talleres impartidos a estudiantes universitarios	1	1	100%
DEPREI.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Padres, Madres o tutores sensibilizados	2	3	100%

DEPREI.3.0	Implementados programas de prevención del consumo de sustancias psicoactivas basados en evidencia científica en centros educativos y comunidades priorizadas.	Capacitaciones impartidas del programa de Habilidades Parentales (PHP)	1	1	100%
DEPREI.4.0	Ejecutadas campañas comunicacionales multimedia (radio, redes sociales, televisión, espacios públicos) sobre prevención y desestigmatización del consumo.	Planificación de las acciones de la implementación de la campaña uso de vaper	1	1	100%

Tabla 19-Cumplimiento DEPREI. Elaboración propia. 2026

## Departamento De Prevención en el Área Laboral (DEPRAL)

Este departamento tiene la función principal de articular a nivel nacional políticas en prevención del uso indebido de drogas en las instituciones públicas, empresas privadas, sector informal, Policía Nacional y Ministerio de Defensa, para crear espacios de trabajo libre de consumo de sustancias psicoactivas, que garanticen el bienestar de los colaboradores en el entorno laboral.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**100%**

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**2**

**De un total de 2 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DEPRAL.1.0	Implementadas jornadas de sensibilización y orientación preventiva en empresas, instituciones públicas y sectores laborales priorizados	Cantidad de talleres impartidos a empleados de entidades públicas y privadas	2	2	100%
DEPRAL.1.0	Implementadas jornadas de sensibilización y orientación preventiva en empresas, instituciones públicas y sectores laborales priorizados	Personas sensibilizadas	7	35	100%
DEPRAL.5.0	Integrados componentes de prevención del consumo en instrumentos de política pública nacional o sectorial (planes nacionales, políticas sociales, estrategias de convivencia, etc.).	Planificación de las acciones de la implementación de la estrategia alas de transformación	1	1	100%

Tabla 20-Cumplimiento DEPRAL. Elaboración propia. 2026

## Departamento De Prevención en el Deporte (DEPREDEPORTE)

Es el encargado de desarrollar proyectos en materia de prevención en las federaciones deportivas, clubes, ligas, asociaciones deportivas, uniones deportivas, entre otras.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**100%**

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

De un total de 2 productos programados

# 2

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DEPREDEPORT E.1.0	Implementadas actividades de sensibilización y jornadas deportivas con contenidos preventivos en territorios priorizados	Cantidad de acciones de sensibilización a prospectos de las grandes ligas	1	3	100%
DEPREDEPORT E.1.0	Implementadas actividades de sensibilización y jornadas deportivas con contenidos preventivos en territorios priorizados	Cantidad de festivales deportivos gestionados	5	6	100%
DEPREDEPORT E.1.0	Implementadas actividades de sensibilización y jornadas deportivas con contenidos preventivos en territorios priorizados	Cantidad de acciones de sensibilización a prospectos de ligas y clubes deportivos	15	31	100%
DEPREDEPORT E.1.0	Implementadas actividades de sensibilización y jornadas deportivas con contenidos preventivos en territorios priorizados	Cantidad de torneos y simultaneas de ajedrez realizados	0	0	0%

DEPREDEPORT E.2.0	Capacitadas personas clave (entrenadores, dirigentes deportivos, monitores juveniles) como multiplicadores comunitarios en prevención a través del deporte.	Cantidad de capacitaciones impartidas a líderes y dirigentes deportivos	0	1	100%
DEPREDEPORT E.3.0	Diseñado y validado un modelo de prevención del consumo de drogas a través del deporte, dirigido a clubes, ligas comunitarias y promotores juveniles.	Cantidad de documentos elaborados	0	0	0%
DEPREDEPORT E.4.0	Elaboradas y distribuidas herramientas preventivas (guías, manuales, kits deportivos) adaptadas a contextos juveniles y prácticas deportivas comunitarias.	Instrumentos/herramientas/intervenciones elaboradas	0	0	0%
DEPREDEPORT E.5.0	Producidos materiales audiovisuales, gráficos y narrativos de uso educativo y comunitario, adaptados a públicos jóvenes y contextos territoriales.	Cantidad de producción audiovisual elaborada	0	0	0%

Tabla 21-Cumplimiento DEPREDEPORTE. Elaboración propia. 2026

## EJE 3- Atención, tratamiento y rehabilitación con calidad y enfoque de derechos

Ampliar la cobertura, calidad y regulación de los servicios dirigidos a personas con trastornos por consumo de sustancias psicoactivas, mediante un enfoque integral de salud pública, rehabilitación y reintegración social. Este eje impulsa la creación de un Centro Modelo de Atención, el fortalecimiento de las redes de tratamiento y la supervisión técnica de los centros existentes, así como el desarrollo de alternativas al encarcelamiento para casos de consumo problemático.

A continuación, se presenta el nivel de alcance de cada uno de los productos que contempla estos ejes:

### Dirección de Estrategias en Atención, Tratamiento e Integración Social (DEATRIS)

Con el rol primordial de definir las políticas, estrategias y lineamientos esenciales sobre la prevención selectiva e indicada, la intervención temprana, el tratamiento, la atención, la rehabilitación, la integración social, la recuperación, la reducción de las consecuencias adversas y los servicios de apoyo relacionados.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

**De un total de 5 productos programados**

**100%**

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

**5**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DEATRIS.1.0	Actualizado el mapa nacional de oferta de servicios de tratamiento y rehabilitación con criterios geográficos, demográficos y epidemiológicos.	Porcentaje de centros registrados con fichas completa y georreferenciada en el mapa	0.25	0.25	100%
DEATRIS.2.0	Elaborados y validados perfiles territoriales de demanda insatisfecha de tratamiento, con propuestas técnicas para expandir la cobertura a través de redes existentes.	Número de perfiles territoriales elaborados y validados	1	1	100%
DEATRIS.3.0	Diseñados e implementados protocolos locales de referencia y contra-referencia para facilitar el acceso a tratamiento desde redes comunitarias y servicios primarios de salud.	Porcentaje de territorios priorizados con protocolo activo	0.25	0.25	100%
DEATRIS.4.0	Ejecutadas acciones de acompañamiento técnico y asesoría a gobiernos locales e instituciones públicas para incluir servicios de tratamiento en sus planes y presupuestos.	Porcentaje de entidades acompañadas que incorporan servicios de tratamiento en planes	0.25	0.25	100%
DEATRIS.6.0	Diseñado y validado el modelo técnico-operativo del Centro Modelo de Atención Integral, con enfoque de salud pública, derechos humanos y perspectiva de género.	Porcentaje de avance del diseño del centro modelo.	0.25	0.25	100%

## Departamento de Servicios de Atención a Usuarios y Dependientes (DSAUDD)

Establecer y/o fortalecer un sistema nacional de atención, inclusión social de personas usuarias de drogas, derechos humanos y género, teniendo en cuenta estándares de calidad.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

# 100%

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

# 4

**De un total de 4 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DSAUDD.1.0	Evaluados y categorizados los centros de tratamiento registrados, conforme a criterios técnicos definidos por el CND.	Porcentaje de centros registrados evaluados y categorizados	0.25	0.25	100%
DSAUDD.2.0	Implementadas visitas de asistencia técnica y seguimiento a centros para apoyar la mejora de calidad, condiciones y protocolos internos	Cantidad de asistencias técnicas realizadas a los centros	1	1	100%

DSAUDD.2.0	Implementadas visitas de asistencia técnica y seguimiento a centros para apoyar la mejora de calidad, condiciones y protocolos internos	Cantidad de supervisiones realizadas a los centros	1	1	100%
DSAUDD.3.0	Desarrollados diplomados, seminarios y módulos de especialización técnica en tratamiento de adicciones, certificados por instituciones académicas aliadas.	Cantidad de diplomados/seminarios realizados	2	2	100%
DSAUDD.4.0	Registro Integral de la Demanda de Tratamiento (RIDT) gestionado	Porcentaje de centros que enviaron demanda de tratamiento entre total de centros	0.25	0.25	100%

Tabla 23-Cumplimiento DSAUDD. Elaboración propia. 2026

## Departamento de Rehabilitación e Integración Social (DRIS)

Fortalecer la estructura organizativa del Consejo nacional de Drogas, descentralizando los procesos e incrementando el capital humano para mejorar el desempeño institucional.

**Nivel de cumplimiento** logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

# 100%

**Cantidad de productos logrados**, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

# 1

**De un total de 1 productos programados**

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo enero-marzo 2026:

ID_POA	Nombre_producto	Unidad_medida	1er_trimestre	Ejecucion_1erTrimestre	Cumplimiento_1erTrimestre
DRIS.1.0	Estrategias de tratamiento, rehabilitación e integración social dirigidos a personas usuarias de drogas privadas de libertad	Seguimiento al Programa de Tratamiento bajo supervisión judicial	1	1	100%

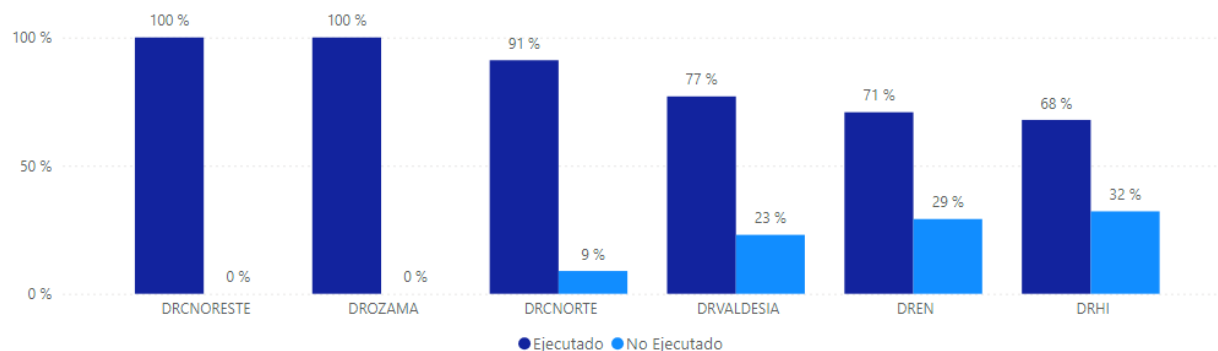
Tabla 24-Cumplimiento DRIS. Elaboración propia. 2026

## Departamentos Regionales

Los Departamentos Regionales son las representaciones desconcentradas de las Políticas del Consejo Nacional de Drogas en las distintas regiones del país. Los mismos comprenden la región Ozama metropolitana (Santo Domingo), Regional Valdesia (San Cristobal), Cibao norte (Regional Norte), Cibao Nordeste (Regional Nordeste), Enriquillo (Regional Sur) e Higüamo (Regional Este).

En el comprendido trimestre se programó un total de 41 metas, distribuidas de la siguiente manera: Ozama Metropolitana (7), Valdesia (4), Regional Cibao Noreste (9), Regional Cibao Norte (9), Regional Enriquillo (6) y Regional Higüamo (6), las mismas obtuvieron un nivel de alcance de 100%, 77%, 100%, 91%, 71% y 68% respectivamente.

Departamentos Regionales



El nivel de alcance que soporta lo anterior se muestra a continuación en las siguientes tablas.

### Departamento Regional Ozama

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DROZAMA.1.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Cantidad de acciones de sensibilización a estudiantes de centros educativos	12	16	100%
DROZAMA.1.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Cantidad de acciones de sensibilización a padres y madres de los centros educativos	2	3	100%
DROZAMA.2.0	Realizadas acciones de orientación, acompañamiento y prevención con enfoque territorial dirigidas a población vulnerable en comunidades priorizadas	Cantidad de visitas realizadas a sectores prioritarios	3	4	100%
DROZAMA.3.0	Implementadas jornadas de sensibilización y orientación preventiva en empresas, instituciones públicas y sectores laborales priorizados	Cantidad de acciones de sensibilización a empleados de entidades públicas y privadas	2	2	100%
DROZAMA.4.0	Implementadas actividades de sensibilización y jornadas deportivas	Cantidad de acciones de sensibilización a	6	6	100%

	con contenidos preventivos en territorios priorizados	prospectos de ligas y clubes deportivos			
DROZAMA.4.0	Implementadas actividades de sensibilización y jornadas deportivas con contenidos preventivos en territorios priorizados	Cantidad de festivales deportivos gestionados	5	5	100%
DROZAMA.5.0	Implementadas visitas de asistencia técnica y seguimiento a centros para apoyar la mejora de calidad, condiciones y protocolos internos	Cantidad de acciones de sensibilización a internos de centros de atención	2	3	100%

Tabla 25-Cumplimiento DROZAMA. Elaboración propia. 2026

### Departamento Regional Valdesia

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DRVALDESIA.1.0	Realizadas intervenciones preventivas integrales en comunidades vulnerables, mediante metodologías participativas, para reducir factores de riesgo y fortalecer la cohesión social.	Cantidad de acciones de sensibilización a personas de la comunidad	1	1	100%
DRVALDESIA.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Cantidad de acciones de sensibilización a estudiantes de centros educativos	8	12	100%

DRVALDESIA.3.0	Implementadas jornadas de sensibilización y orientación preventiva en empresas, instituciones públicas y sectores laborales priorizados	Cantidad de acciones de sensibilización a empleados de entidades públicas y privadas	4	7	100%
DRVALDESIA.4.0	Implementadas actividades de sensibilización y jornadas deportivas con contenidos preventivos en territorios priorizados	Cantidad de acciones de sensibilización a prospectos de ligas y clubes deportivos	12	1	8%

Tabla 26-Cumplimiento DRVALDESIA. Elaboración propia. 2026

### Departamento Regional Cibao Noreste

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DRCNORESTE.1.0	Realizadas intervenciones preventivas integrales en comunidades vulnerables, mediante metodologías participativas, para reducir factores de riesgo y fortalecer la cohesión social.	Cantidad de acciones de sensibilización a personas de la comunidad	3	4	100%
DRCNORESTE.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Cantidad de acciones de sensibilización a estudiantes de centros educativos	15	21	100%
DRCNORESTE.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales	Cantidad de acciones de sensibilización a	2	5	100%

	en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	estudiantes universitarios			
DRCNORESTE.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Cantidad de talleres en el contexto del Servicio Social Estudiantil	1	1	100%
DRCNORESTE.3.0	Implementadas actividades de sensibilización y jornadas deportivas con contenidos preventivos en territorios priorizados	Cantidad de acciones de sensibilización a prospectos de ligas y clubes deportivos	6	7	100%
DRCNORESTE.4.0	Implementadas jornadas de sensibilización y orientación preventiva en empresas, instituciones públicas y sectores laborales priorizados	Cantidad de acciones de sensibilización a empleados de entidades públicas y privadas	1	1	100%
DRCNORESTE.5.0	Realizadas acciones de orientación, acompañamiento y prevención con enfoque territorial dirigidas a población vulnerable en comunidades priorizadas	Cantidad de visitas realizadas a sectores prioritarios	2	2	100%
DRCNORESTE.6.0	Establecidos y operativos espacios intersectoriales de coordinación para la formulación, seguimiento y	Número de sesiones de la mesa realizadas	0	2	100%

	evaluación de políticas preventivas en el ámbito nacional y territorial				
DRCNORESTE.7.0	Implementadas visitas de asistencia técnica y seguimiento a centros para apoyar la mejora de calidad, condiciones y protocolos internos	Cantidad de acciones de sensibilización a internos de centros de atención	0	1	100%

Tabla 27-Cumplimiento DRCNORESTE. Elaboración propia. 2026

### Departamento Regional Cibao Norte

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DRCNORTE.1.0	Realizadas intervenciones preventivas integrales en comunidades vulnerables, mediante metodologías participativas, para reducir factores de riesgo y fortalecer la cohesión social.	Cantidad de acciones de sensibilización a personas de la comunidad	4	11	100%
DRCNORTE.1.0	Realizadas intervenciones preventivas integrales en comunidades vulnerables, mediante metodologías participativas, para reducir factores de riesgo y fortalecer la cohesión social.	Cantidad de talleres impartidos a personas de la comunidad	1	2	100%
DRCNORTE.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades	Cantidad de acciones de sensibilización a estudiantes de centros educativos	15	31	100%

	psicosociales y estilos de vida saludables				
DRCNORTE.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Cantidad de talleres en el contexto del Servicio Social Estudiantil	10	11	100%
DRCNORTE.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Cantidad de talleres impartidos a estudiantes de centros educativos	1	2	100%
DRCNORTE.3.0	Implementadas jornadas de sensibilización y orientación preventiva en empresas, instituciones públicas y sectores laborales priorizados	Cantidad de acciones de sensibilización a empleados de entidades públicas y privadas	5	1	20%
DRCNORTE.4.0	Implementadas actividades de sensibilización y jornadas deportivas con contenidos preventivos en territorios priorizados	Cantidad de acciones de sensibilización a prospectos de ligas y clubes deportivos	5	5	100%
DRCNORTE.5.0	Comunicada y difundida información en materia de drogas dirigido a los diferentes grupos ocupacionales	Cantidad de intervenciones y participación en medios de comunicación	2	2	100%
DRCNORTE.6.0	Implementadas visitas de asistencia técnica y seguimiento a centros para apoyar la mejora de calidad, condiciones y protocolos internos	Cantidad de acciones de sensibilización a internos de centros de atención	2	2	100%

Tabla 28-Cumplimiento DRCNORTE. Elaboración propia. 2026

## Departamento Regional Enriquillo

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DREN.1.0	Realizadas intervenciones preventivas integrales en comunidades vulnerables, mediante metodologías participativas, para reducir factores de riesgo y fortalecer la cohesión social.	Cantidad de acciones de sensibilización a personas de la comunidad	5	0	0%
DREN.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Cantidad de acciones de sensibilización a estudiantes de centros educativos	14	18	100%
DREN.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Cantidad de talleres impartidos a estudiantes de centros educativos	4	2	50%
DREN.3.0	Implementadas jornadas de sensibilización y orientación preventiva en empresas, instituciones públicas y sectores laborales priorizados	Cantidad de acciones de sensibilización a empleados de entidades públicas y privadas	4	3	75%
DREN.4.0	Implementadas actividades de sensibilización y jornadas deportivas con contenidos preventivos en territorios priorizados	Cantidad de talleres para dirigentes, entrenadores y monitores deportivos	2	4	100%
DREN.5.0	Comunicada y difundida información en materia de drogas dirigido a los diferentes grupos ocupacionales	Cantidad de intervenciones y participación en medios de comunicación	1	1	100%

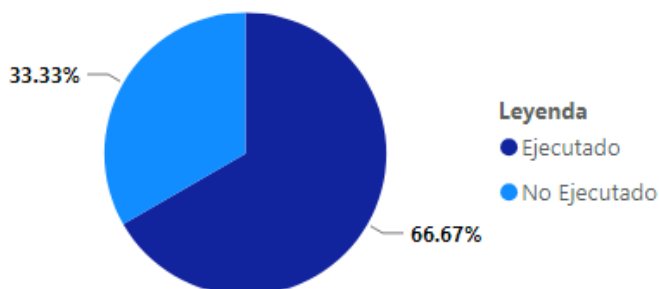
Tabla 29-Cumplimiento DREN. Elaboración propia. 2026

## Departamento Regional Higüamo

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DRHI.1.0	Realizadas intervenciones preventivas integrales en comunidades vulnerables, mediante metodologías participativas, para reducir factores de riesgo y fortalecer la cohesión social.	Cantidad de acciones de sensibilización a personas de la comunidad	5	9	100%
DRHI.2.0	Ejecutadas jornadas psicoeducativas y actividades culturales en centros educativos y comunidades, orientadas al desarrollo de habilidades psicosociales y estilos de vida saludables	Cantidad de acciones de sensibilización a estudiantes de centros educativos	10	15	100%
DRHI.3.0	Implementadas actividades de sensibilización y jornadas deportivas con contenidos preventivos en territorios priorizados	Cantidad de acciones de sensibilización a prospectos de ligas y clubes deportivos	5	2	40%
DRHI.3.0	Implementadas actividades de sensibilización y jornadas deportivas con contenidos preventivos en territorios priorizados	Cantidad de festivales deportivos gestionados	2	4	100%
DRHI.4.0	Implementadas jornadas de sensibilización y orientación preventiva en empresas, instituciones públicas y sectores laborales priorizados	Cantidad de acciones de sensibilización a empleados de entidades públicas y privadas	3	2	67%
DRHI.5.0	Comunicada y difundida información en materia de drogas dirigido a los diferentes grupos ocupacionales	Intervenciones y participación en medios de comunicación	3	0	0%

Tabla 30-Cumplimiento DRHI. Elaboración propia. 2026

## EJE 3- Observatorio Nacional de Drogas y Gestión del Conocimiento



Gráfica 3-Alcance de ejecución EJE 3

Este eje tiene como objetivo principal ofrecer a la comunidad nacional e internacional información sobre el fenómeno de las drogas, de manera que permita la caracterización de la situación al tiempo que facilite el monitoreo y la evaluación de las acciones y programas, así como la toma de decisiones de los formuladores de políticas.

El accionar de este eje se encuentra enmarcado en las actividades desarrolladas por el Observatorio Dominicano de Drogas, el cual es un organismo técnico-científico de investigación y documentación de carácter interinstitucional y comunitario para la recopilación, sistematización, integración, análisis y difusión de información actualizada comparable sobre drogas.

Para el periodo enero-marzo del 2026, el nivel de ejecución de las metas establecidas para este eje fue de 67%:

ID POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
ODD.3.0	Identificadas y caracterizadas las instituciones obligadas a reportar datos al Observatorio conforme a su rol en el fenómeno de las drogas.	Porcentaje de instituciones identificadas y caracterizadas	0.25		0%
ODD.4.0	Diseñado e implementado un programa de formación continua para el personal técnico del ODD y actores aliados en temas de monitoreo, evaluación y análisis de datos.	Capacitaciones/formaciones impartidas a los técnicos	1	1	100%

ODD.5.0	Publicados boletines periódicos de análisis de datos sobre consumo, oferta y respuesta institucional, dirigidos a tomadores de decisiones y sectores clave.	Número de boletines publicados en el periodo	1	1	100%
---------	---	--	---	---	------

Tabla 31-Cumplimiento ODD. Elaboración propia. 2026

**NOTA: El Eje 5 aún no ha sido medido en el 1er. trimestre del 2026.**

## INCIDENCIAS Y FACTORES DE RIESGOS

Durante el 1er. trimestre del año 2026 (enero–marzo) se identificaron incidencias que afectaron el logro oportuno de algunas metas, especialmente en las unidades con menor nivel de cumplimiento y en ciertas áreas programáticas del Eje 2. Estas incidencias se agrupan conforme a categorías de riesgo alineadas a NOBACI:

### A. Factores internos

- **Recursos humanos:** dotación insuficiente y rotación de personal en algunas dependencias regionales; brechas de capacidades específicas para la formulación de metas SMART y para el manejo de herramientas de seguimiento (SIMEC).
- **Recursos financieros y materiales:** restricciones para ejecutar actividades planificadas (logística, materiales y suministros), generando reprogramaciones y ejecuciones parciales.
- **Procesos y controles:** debilidades en la gestión documental y en la trazabilidad de evidencias; heterogeneidad en criterios de validación entre unidades; tiempos de respuesta internos no estandarizados.
- **Información y tecnología:** oportunidades de mejora en disponibilidad/calidad de datos y en el uso sistemático de indicadores; dependencia de consolidaciones manuales.

## B. Factores externos

- **Coordinación interinstitucional:** tiempos de respuesta de contrapartes y aliados que impactaron el cronograma de actividades, especialmente en sensibilizaciones y convenios.
- **Condicionantes legales/administrativos y logísticos:** ventanas y secuencias procedimentales (compras, permisos, autorizaciones) que dilataron la ejecución; dificultades de transporte en ciertas zonas.
- **Unidades regionales con rezagos relativos:** Valdesia (77%), Enriquillo (71%) e Higüamo (68%).

Estas incidencias reafirman la necesidad de un plan de contención de brechas orientado a: reforzamiento focalizado de capacidades y dotación mínima regional, estandarización y automatización de evidencias, gestión proactiva de alianzas con acuerdos de niveles de servicio y gestión anticipada de cuellos de botella procedimentales.

## CONSIDERACIONES GENERALES

A partir del análisis de los resultados del primer trimestre 2026 (enero–marzo), se proponen las siguientes consideraciones para fortalecer la planificación institucional y mejorar el desempeño de las unidades ejecutoras:

- **Disciplina del ciclo POA:** Garantizar cumplimiento de hitos de formulación–ejecución–seguimiento por unidad, con tableros de “semáforos” y alertas tempranas por meta crítica.
- **Reforzamiento de capacidades:** Programa puntual de formación para responsables operativos en metas SMART, indicadores y evidencias; microguías para uso del SIMEC y checklists de auditoría interna.
- **Asignación estratégica de recursos:** Reorientar apoyos humanos, logísticos y presupuestarios hacia las unidades con menor cumplimiento en el 1er. trimestre (DPC,

DVSG, EFPD, ODD y las regionales Higüamo, Enriquillo y Valdesia), priorizando las metas con mayor contribución a resultados institucionales.

- **Plan de mitigación de riesgos por unidad:** Matrices vivas de riesgo (causa–evento–efecto), responsables y acciones de contingencia (Plan B), revisadas mensualmente.
- **Optimización logística:** Ventanas fijas quincenales para transportación y eventos; previsiones de suministros por trimestre con compras planificadas.

Estas recomendaciones buscan elevar la eficiencia del sistema de planificación, fortalecer la capacidad institucional del CND y garantizar una ejecución más efectiva del POA en los próximos periodos.

## CONCLUSIONES

Al cierre del 1er. trimestre del año 2026 (enero–marzo), el Plan Operativo Anual (POA) evidencia un desempeño institucional favorable, alcanzando un cumplimiento promedio trimestral del 88.19% respecto a las metas programadas, lo que refleja un nivel alto de ejecución física y de logro de productos en el marco del seguimiento institucional.

A nivel de unidades ejecutoras, si bien se observan numerosas dependencias con desempeño del 100% en el trimestre, el cierre del periodo evidencia brechas puntuales que requieren atención prioritaria. Las unidades con menor nivel de cumplimiento en el 1er. trimestre fueron: Departamento de Prevención Comunitaria (20%), División de Servicios Generales (50%), Escuela de Formación en Políticas de Drogas (67%), Observatorio Dominicano de Drogas (67%), Regional Higüamo (68%), Regional Enriquillo (71%), Relaciones Internacionales (75%) y Regional Valdesia (77%), lo cual sugiere la necesidad de reforzar capacidades de ejecución, seguimiento y soporte operativo en dichas áreas y demarcaciones para equilibrar el desempeño institucional.

En términos de gestión y control, el uso del SIMEC continúa siendo un soporte clave para la trazabilidad, el registro y la verificación de evidencias, aportando consistencia al proceso evaluativo y fortaleciendo la rendición de cuentas institucional.

No obstante, se reafirma que la calidad del resultado depende de la oportunidad y completitud del registro y de la estandarización de criterios de reporte, por lo que el fortalecimiento de estos aspectos resulta determinante para mejorar la precisión del análisis y reducir posibles subregistros.

Finalmente, los hallazgos del cierre del 1er. trimestre 2026 constituyen un insumo técnico para la mejora continua del ciclo de planificación, recomendándose focalizar acciones correctivas y preventivas en los componentes con menor cumplimiento, fortalecer la coordinación interáreas y territorial, y consolidar prácticas de seguimiento y aseguramiento de calidad del reporte, a fin de sostener y elevar el desempeño institucional en los próximos trimestres del año.



**Ing. Edwin Del Valle**

Encargado Departamento de Planificación y desarrollo

