



Consejo Nacional de Drogas

Informe de Evaluación POA

3er. Trimestre 2025

Departamento de Planificación y Desarrollo
03 de octubre de 2025

Contenido

I.	INTRODUCCIÓN.....	6
II.	ASPECTOS METODOLÓGICOS	7
III.	RESULTADOS OBTENIDOS.....	8
3.1.	Resultados trimestrales	9
3.2.	EJE 1 - Fortalecimiento Institucional.....	11
3.2.1.	Despacho.....	12
3.2.2.	Departamento de Planificación y Desarrollo (P&D).....	13
3.2.3.	Departamento de Recursos Humanos (RRHH)	14
3.2.4.	Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación (TIC)	16
3.2.5.	Departamento Jurídico (DJ).....	17
3.2.6.	Departamento De Comunicaciones (DC).....	18
3.2.7.	Oficina de Acceso a la Información (OAI)	19
3.2.8.	Escuela de Formación en Políticas de Drogas (EFPD).....	20
3.2.9.	Dirección Administrativa y Financiera (DAF).....	21
3.2.10.	División de Contabilidad (DVC)	22
3.2.11.	División de Tesorería (DVT)	23
3.2.12.	División de Servicios Generales (DVSG)	24
3.2.13.	Sección de Almacén y Suministro (SAS)	25
3.2.14.	Sección de Compras y Contrataciones (SCC).....	26
3.3.	EJE 2- Reducción de la Demanda	27
3.3.1.	Dirección de Estrategias en Prevención de Drogas y Promoción de la Salud (DEPDPS).....	28
3.3.2.	Departamento De Prevención Comunitaria (DPC).....	29
3.3.3.	Departamento De Educación Preventiva Integral (DEPREI)	31
3.3.4.	Departamento De Prevención en el Área Laboral (DEPRAL).....	32
3.3.5.	Departamento De Prevención en el Deporte (DEPREDEPORTE).....	33
3.4.	Dirección de Estrategias en Atención, Tratamiento e Integración Social (DEATRIS)	



3.4.1.	Departamento de Servicios de Atención a Usuarios y Dependientes (DSAUDD).....	37
3.4.2.	Departamento de Rehabilitación e Integración Social (DRIS)	38
3.5.	Departamentos Regionales	39
3.5.1.	Departamento Regional Ozama	40
3.5.2.	Departamento Regional Valdesia	41
3.5.3.	Departamento Regional Cibao Noreste	42
3.6.	EJE 3- Investigación.....	46
3.7.	EJE 4- Relaciones Internacionales	48
IV.	INCIDENCIAS Y FACTORES DE RIESGOS.....	49
V.	CONSIDERACIONES GENERALES	51
VI.	CONCLUSIONES	52

Índice de tabla

Tabla 1. Medición Trimestral. Elaboración propia.	10
Tabla 2-Cumplimiento Despacho. Elaboración propia. 2025	13
Tabla 3-Cumplimiento PYD. Elaboración propia. 2025.....	14
Tabla 4-Cumplimiento RRHH. Elaboración propia. 2025.....	15
Tabla 5-Cumplimiento DTIC. Elaboración propia. 2025.....	17
Tabla 6-Cumplimiento DJ. Elaboración propia. 2025	17
Tabla 7-Cumplimiento DC. Elaboración propia. 2025.	18
Tabla 8-Cumplimiento OAI. Elaboración propia. 2025	20
Tabla 9-Cumplimiento Escuela. Elaboración propia. 2025.....	21
Tabla 10-Cumplimiento DAF. Elaboración propia. 2025	22
Tabla 11-Cumplimiento DVC. Elaboración propia. 2025	23
Tabla 12-Cumplimiento DVT. Elaboración propia. 2025	24
Tabla 13-Cumplimiento SAS. Elaboración propia. 2025	25
Tabla 14-Cumplimiento SAS. Elaboración propia. 2025	26
Tabla 15. Cumplimiento SCC. Elaboración propia. 2025.....	27
Tabla 16-Cumplimiento DEPDPS. Elaboración propia. 2025	29
Tabla 17-Cumplimiento DPC. Elaboración propia. 2025	30
Tabla 18-Cumplimiento DEPREI. Elaboración propia. 2025.....	32
Tabla 19-Cumplimiento DEPRAL. Elaboración propia. 2025.....	33
Tabla 20-Cumplimiento DEPREDEPORTE. Elaboración propia. 2025	35
Tabla 21-Cumplimiento DEATRIS. Elaboración propia. 2025	37
Tabla 22-Cumplimiento DSAUDD. Elaboración propia. 2025.....	38
Tabla 23-Cumplimiento DRIS. Elaboración propia. 2025.....	39
Tabla 24-Cumplimiento DROZAMA. Elaboración propia. 2025	40
Tabla 25-Cumplimiento DRVALDESIA. Elaboración propia. 2025	41
Tabla 26-Cumplimiento DRCNORESTE. Elaboración propia. 2025	42
Tabla 27-Cumplimiento DRCNORTE. Elaboración propia. 2025	44
Tabla 28-Cumplimiento DREN. Elaboración propia. 2025	45
Tabla 29-Cumplimiento DRHI. Elaboración propia. 2025	46
Tabla 30-Cumplimiento ODD. Elaboración propia. 2025.....	47
Tabla 31-Cumplimiento DRI. Elaboración propia. 2025.....	49



Índice de gráficos

Gráfica 1-Ejes estratégicos PEI 2021-2024	8
Gráfica 2-Ejecución 2do. trimestre. Elaboración propia	9
Gráfica 3-Elaboración propia. Sistema de Monitoreo y Evaluación 2025	11
Gráfica 4-Promedio de cumplimiento al EJE-1.	12
Gráfica 5-Alcance de cumplimiento EJE-2.	27
Gráfica 6-Alcance de ejecución EJE 3	46

INTRODUCCIÓN

El Informe de Evaluación del Plan Operativo Anual (POA) presenta el nivel de ejecución de las metas programadas por cada área y los resultados obtenidos al 3er. trimestre del año 2025, con el objetivo de mostrar el desempeño de la gestión institucional. El POA del Consejo Nacional de Drogas (CND) es una herramienta de planificación a corto plazo que recoge las metas y actividades que las distintas dependencias planean ejecutar durante el año.



Este informe proporciona información sobre el avance de las metas del POA 2025 con base en las acciones realizadas durante el tercer trimestre, utilizando instrumentos de monitoreo y evaluación que permiten tomar decisiones informadas y adoptar estrategias oportunas. El Departamento de Planificación y Desarrollo, responsable del proceso de formulación, seguimiento y evaluación de los planes operativos, presenta este Informe de Evaluación Trimestral.

Como parte del fortalecimiento institucional y la mejora continua, se ha implementado el Sistema de Monitoreo, Evaluación y Control (SIMEC), que permite registrar acciones, auditar evidencias y analizar el cumplimiento de las metas establecidas.

El contenido del informe incluye los aspectos metodológicos utilizados en la evaluación, el nivel de ejecución de las metas planificadas, un resumen de los hallazgos más relevantes por área operativa, y consideraciones o recomendaciones para la mejora de la planificación institucional.

ASPECTOS METODOLÓGICOS

El nivel de ejecución logrado por las unidades organizativas del CND ha sido calculado con la medición del indicador de eficacia, el cual muestra el porcentaje de cumplimiento de las metas físicas de los productos planificados para el trimestre, validado a través de los medios de verificación y/o evidencias presentadas por dichas unidades. A continuación, se presentan algunas consideraciones generales, respecto a los aspectos metodológicos empleados en el proceso evaluativo:

$$\text{Eficacia o \% metas ejecutada} = \frac{\text{meta ejecutada del producto}}{\text{meta programada del producto}} \times 100$$
$$\% \text{ no ejecutadas} = 100\% - \% \text{ metas ejecutadas}$$

- El informe muestra solo los productos con metas programadas para el trimestre evaluado. Las metas con una ejecución superior a lo programado fueron valoradas con un 100% (no se consideran porcentajes mayores al 100%).
- Los productos que no cuentan con evidencia de su ejecución fueron evaluados con un 0%.

Para la medición agrupada del nivel de ejecución se calculó el promedio de los porcentajes de cumplimientos de las metas que incidían en la agrupación (eje estratégico, unidad ejecutora etc.)

En lo que respecta a la valoración de las desviaciones que afectaron el cumplimiento de las metas de aquellos productos programados para el trimestre cuyo nivel de ejecución fue menor al 80% se utilizó como referencia de clasificación de las desviaciones, las categorías de los factores de riesgo establecidos por la Contraloría General de la República en las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI).

RESULTADOS OBTENIDOS

EL Consejo Nacional de Drogas, desarrolla el Plan Estratégico Institucional para el período 2021-2024 en cumplimiento de los lineamientos definidos por la Ley No. 498-06, que crea el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública, en el cual se precisan las directrices que trazarán la trayectoria de la institución a mediano plazo.

Este plan se compone de cuatro ejes estratégicos:

Fortalecimiento Institucional

- Procura aplicar un modelo de gestión integral y de calidad para garantizar la eficiencia en el desarrollo de políticas de drogas y así superar las debilidades de coordinación interinstitucional de los grupos

Reducción de la Demanda

- Busca evitar y prevenir el consumo de drogas, así como abordar las consecuencias negativas tanto para la salud como para la sociedad, originadas por el uso indebido de drogas, a través de la formulación, articulación, implementación y monitoreo de políticas públicas de drogas en los ámbitos sociales.

Investigación

- Se refiere a la disponibilidad de información actualizada y confiable para proveer a los usuarios informaciones útiles con calidad y veracidad, tanto para la ciudadanía en general como para las instituciones públicas y privadas, centros educativos y de investigación.

Relaciones Internacionales

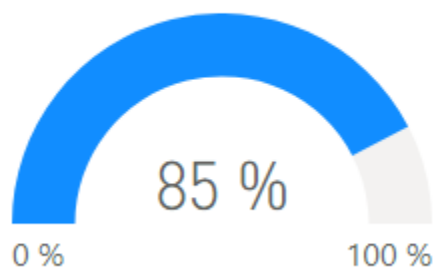
- Fortalecer y mejorar la relación con los mecanismos de cooperación internacional de los cuales el país es signatario, con el propósito de fomentar las buenas prácticas en materia de drogas y el intercambio de información

Gráfica 1-Ejes estratégicos PEI 2021-2024

Resultados trimestrales

En lo que respecta al cumplimiento trimestral, correspondiente al periodo julio-septiembre, hemos alcanzado en promedio un 85% del total de metas programadas, tal y como se visualiza en la imagen a continuación:

Trimestre 3



Gráfica 2-Ejecución 3er trimestre. Elaboración propia

En este sentido, el cumplimiento de cada una de las unidades ejecutoras de forma global se representa en la tabla a continuación:

Departamento	Nombre	% cumplimiento
DJ	Departamento Jurídico	100%
DAF	Dirección Administrativa y Financiera	100%
DVC	División de Contabilidad	100%
DEPREDEPORTE	Departamento de Prevención en el Deporte	100%
DTIC	Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	100%
ODD	Observatorio Dominicano de Drogas	100%
DVT	División de tesorería	100%
SAS	Sección de Almacén y Suministro	100%
DPyD	Departamento de Planificación y Desarrollo	100%
DC	Departamento de Comunicaciones	100%
OAI	Oficina de Acceso a la Información	100%
ODD	Observatorio Dominicano de Drogas	100%
DRIS	Departamento de Rehabilitación e Integración Social	100%
DSAUDD	Departamento de Servicios de Atención a Usuarios y Dependientes de Drogas (DSAUDD)	100%

DEPRAL	Departamento de Prevención en el Área Laboral	100%
DRI	Departamento de Relaciones Internacionales	100%
DRVALDESIA	Departamento Regional (II) Valdesia	100%
DESPACHO	Despacho del presidente	100%
DEPDPS	Dirección de Estrategia en Prevención de Drogas y Promoción de la Salud	93%
RRHH	Departamento de Recursos Humanos	86%
DPC	Departamento de Prevención Comunitaria	83%
DVSG	División de Servicios Generales	83%
DRCNORTE	Departamento Regional (IV) Cibao Norte	82%
DEATRIS	Dirección de Estrategias en Atención, Tratamiento e Integración Social	80%
DROZAMA	Departamento Regional (I) Ozama Metropolitana	72%
DREN	Departamento Regional (VII) Enriquillo	65%
EFPD	Escuela de Formación en Políticas de Drogas	60%
DRHI	Departamento Regional (IX) Higüamo	59%
DEPREI	Departamento de Educación Preventiva Integral	56%
DRCNORESTE	Departamento Regional (III) Cibao Noreste	33%

Tabla 1. Medición Trimestral. Elaboración propia.

A pesar de nuestro sólido desempeño en la mayoría de las áreas, es fundamental centrarse en las áreas resaltadas en rojo, ya que presentan deficiencias y desviaciones negativas en el cumplimiento de sus objetivos planificados. Estas desviaciones concentradas en dos factores; factores internos, como es la asignación de recursos (Humanos y financieros), disponibilidad de datos y sistemas y capacidades del personal. Factores externos, como solicitudes no respondidas, entre otros.

Para el 3er. trimestre, el cumplimiento de las metas según eje estratégico fueron los siguientes: Fortalecimiento Institucional 93%; Reducción de la Demanda 79%; Investigación 100% y Relaciones Internacionales un 100% (ver gráfico No. 3)

Cumplimiento por Eje Estratégico

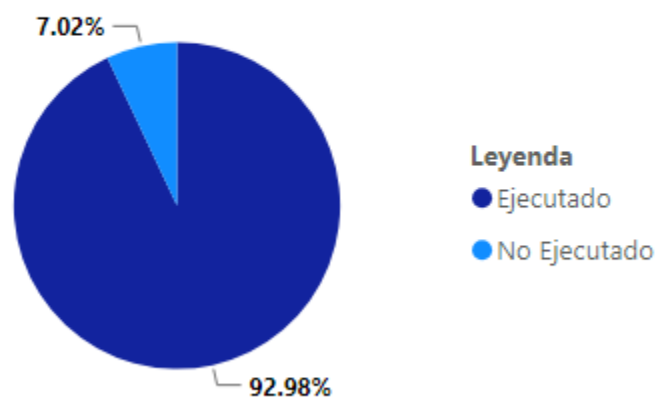


Gráfica 3-Elaboración propia. Sistema de Monitoreo y Evaluación 2025

EJE 1- Fortalecimiento Institucional

En el tercer trimestre del año 2025, se evidenció un desempeño positivo en la ejecución de las metas institucionales, alcanzando un promedio de cumplimiento del 93%. Este avance refleja un esfuerzo significativo por parte de la organización en áreas clave como la optimización de recursos financieros, humanos, tecnológicos y materiales, así como en la mejora de la imagen institucional, el fortalecimiento de la planificación y la aplicación de buenas prácticas organizacionales. No obstante, aún queda un 7% de metas pendientes por completar, lo que indica la necesidad de continuar trabajando en el cierre de brechas para alcanzar los objetivos trazados.

Alcance Fortalecimiento Institucional



Gráfica 4-Promedio de cumplimiento al EJE-1.

A continuación, se presenta el alcance obtenido de cumplimientos del 3er. trimestre de acuerdo con las unidades ejecutoras correspondiente, cuyo accionar se enmarca en las directrices del eje estratégico, asimismo, se representan las desviaciones en aquellos casos en que las metas quedaron en estado parcial o no cumplidas.

Despacho

Con el objetivo de dirigir las políticas que atienden a las causas del problema de las drogas, los nuevos retos y las políticas integrales, con énfasis en: la salud pública, la educación, la justicia, el desarrollo social, el Estado de derecho, la seguridad ciudadana y los derechos humanos

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

100%

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

3

De un total de 3 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DESPACHO.1.0	Estructura del CND y sus expresiones desconcentradas ampliadas	Unidades Desconcentradas habilitadas con recursos	1	1	100%
DESPACHO.2.0	Alianzas estratégicas nacionales e internacionales formalizadas	Acuerdos de cooperación formalizados	1	1	100%
DESPACHO.4.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	1	100%

Tabla 2-Cumplimiento Despacho. Elaboración propia. 2025

Departamento de Planificación y Desarrollo (P&D)

Para el periodo julio-septiembre 2025 el Departamento de Planificación y Desarrollo programó un total de 13 metas enfocadas en fortalecer la estructura organizativa del CND, así como la optimización de los procesos.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

100%

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

6

De un total de 7 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DPyD.2.0	Planificación Operativa Anual 2026 formulada	Taller de formulación POA impartido	1	1	100%
DPyD.3.0	Plan Anual de Compras y Contrataciones elaborado y monitoreado.	PACC elaborado y monitoreado.	2	2	100%
DPyD.4.0	Planificación Operativa monitoreada y evaluada	Informes de evaluación elaborados y publicados	1	1	100%
DPyD.6.0	Procesos institucionales documentados y automatizados	Documentaciones trabajadas	4	4	100%
DPyD.10.0	Sistema de monitoreo interno implementado	% Indicador de la NOBACI	0.8	0.8	100%
DPyD.10.0	Sistema de monitoreo interno implementado	% Indicador del IGP	0.8	0.8	100%
DPyD.10.0	Sistema de monitoreo interno implementado	% indicador del ICI	0.8	0.9	100%
DPyD.10.0	Sistema de monitoreo interno implementado	% Indicador del SISMAP	0.8	0.81	100%
DPyD.11.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	1	100%

Tabla 3-Cumplimiento PYD. Elaboración propia. 2025

Departamento de Recursos Humanos (RRHH)

El Departamento de Recursos Humanos del Consejo Nacional de Drogas, programó un total de 8 metas, considerado un nivel de ejecución promedio del 86%.

Nivel de cumplimiento logrado por
el área organizacional durante el
periodo evaluativo

86%

5

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

De un total de 6 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
RRHH.1.0	Manual de cargos y perfiles con las competencias actualizadas	Porcentaje de los perfiles actualizados de acuerdo al nuevo manual de cargo.	1	0	0%
RRHH.3.0	Programa de desarrollo y capacitación implementado	Capacitaciones desarrolladas	3	3	100%
RRHH.3.0	Programa de desarrollo y capacitación implementado	Porcentaje de gestiones realizadas	0.25	0.25	100%
RRHH.4.0	Compensaciones por cumplimiento gestionadas	Porcentaje de gestiones realizadas	1	1	100%
RRHH.5.0	Registro, control y Nomina mejorado	Nominas emitidas	3	3	100%
RRHH.6.0	Pago de prestaciones laborales gestionado	Porcentaje de gestiones realizadas	1	1	100%
RRHH.7.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	1	100%

Tabla 4-Cumplimiento RRHH. Elaboración propia. 2025

Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación (TIC)

Este Departamento, encargado de realizar el mantenimiento de la infraestructura tecnológica y las bases de datos, gestionando eficientemente los riesgos y asegurando la provisión continua de los servicios tecnológicos de la Institución.

Nivel de cumplimiento logrado por
el área organizacional durante el
periodo evaluativo

Cantidad de productos logrados, con un
nivel de ejecución de más de un 80%.

100%

3

De un total de 3 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DTIC.1.0	Normas y Políticas sobre Tecnologías de la Información y Comunicación gestionadas y aplicadas.	Políticas y normas TIC aplicadas y socializadas en el CND	0.25	0.25	100%
DTIC.1.0	Normas y Políticas sobre Tecnologías de la Información y Comunicación gestionadas y aplicadas.	Porcentaje de cumplimiento del ITICGE	0.8	0.8	100%
DTIC.2.0	Infraestructura Tecnológica actualizada.	Porcentaje Acciones en el Plan de actualización infraestructura ejecutado	0.25	0.25	100%

DTIC.4.0	Plan de Mejoras de Seguridad TIC implementado	Porcentaje de avance del Plan de Mejoras de Seguridad TIC	0.25	0.25	100%
----------	---	---	------	------	------

Tabla 5-Cumplimiento DTIC. Elaboración propia. 2025

Departamento Jurídico (DJ)

El Departamento Jurídico enfocado en gestionar de forma eficiente todo lo concerniente al aspecto jurídico del CND.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

100%

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

3

De un total de 3 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DJ.1.0	Asesoramiento Jurídico realizado	Porcentaje (%) de solicitudes atendidas	0.96	0.96	100%
DJ.2.0	Representación legal del CND realizada	Porcentaje (%) de solicitudes de representaciones legales atendidas	0.96	0.96	100%
DJ.3.0	Documentos legales revisados y/o elaborados	Porcentaje (%) de Notarizaciones atendidas	0.9	0.9	100%
DJ.3.0	Documentos legales revisados y/o elaborados	Porcentaje (%) de solicitudes atendidas	0.96	0.96	100%

Tabla 6-Cumplimiento DJ. Elaboración propia. 2025

Departamento De Comunicaciones (DC)

En el referido periodo el Departamento de Comunicaciones, programó un total de 7 metas, logrando obtener un nivel de cumplimiento del 100%.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de un 80%.

100%

4

De un total de 4 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DC.1.0	Contenido y material comunicacional elaborado.	Porcentaje de solicitudes atendidas acorde a tiempo establecido por la DC y requerimientos.	1	2	100%
DC.2.0	Fortalecimiento del posicionamiento institucional en los medios de comunicación	Media tours gestionados	0.95	0.95	100%
DC.3.0	Seguimiento a las publicaciones sobre drogas.	Informe mensual publicities.	3	3	100%
DC.3.0	Seguimiento a las publicaciones sobre drogas.	Informes de prensa, análisis periodísticos de coyuntura.	1	1	100%
DC.5.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	1	100%

Tabla 7-Cumplimiento DC. Elaboración propia. 2025.

Oficina de Acceso a la Información (OAI)

La Oficina de Acceso a la Información, se encarga de garantizar que la información pública esté disponible de manera accesible y oportuna, promoviendo así la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión pública. Para el periodo comprendido de este informe, la unidad ejecutora programó un total de 4 metas, teniendo un 100% de cumplimiento.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

100%

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

4

De un total de 4 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
OAI.1.0	Requerimientos de información del ciudadano gestionado	% de requerimientos de información respondidos antes de los 15 días establecidos en la ley 200-04	1	1	100%
OAI.2.0	Sub Portal de Transparencia Institucional actualizado	Calificación institucional en el indicador de Transparencia Institucional otorgada	0.9	0.9	100%
OAI.3.0	Informaciones del Sistema Nacional de Atención Ciudadana 311 gestionadas	Porcentaje de informaciones del sistema 311 respondidas	1	1	100%

OAI.4.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	1	100%
---------	--------------------------------	----------------------------------	---	---	------

Tabla 8-Cumplimiento OAI. Elaboración propia. 2025

Escuela de Formación en Políticas de Drogas (EFPD)

La escuela de Formación en Políticas de Drogas, dedicada a la formación, investigación y promoción de buenas prácticas en la gestión de políticas de drogas.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

60%

2

De un total de 4 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
EFPD.1.0	Programas de formación desarrollados	Programas de formación creados como nuevos	1	0	0%
EFPD.2.0	Capacitaciones en materia de drogas impartidas	Capacitaciones impartidas según el programa establecido	2	2	100%
EFPD.2.0	Capacitaciones en materia de drogas impartidas	Personas acreditadas	25	1076	100%
EFPD.3.0	Conferencias Nacionales e internacionales realizadas	Capacitaciones impartidas según el programa establecido	1	3	100%

EFPD.5.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	0	0%
----------	--------------------------------	----------------------------------	---	---	----

Tabla 9-Cumplimiento Escuela. Elaboración propia. 2025

Dirección Administrativa y Financiera (DAF)

La Dirección Administrativa y Financiera es responsable de gestionar y supervisar los recursos financieros y materiales de la institución. Se encarga de la planificación y ejecución del presupuesto, asegurando la eficiencia y transparencia en el uso de los fondos. Además, supervisa la adquisición y mantenimiento de bienes y servicios. Para el referido trimestre la unidad ejecutora programó un total de 3 metas, teniendo un nivel de cumplimiento del 100%.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

100%

3

De un total de 3 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DAF.2.0	Presupuesto Financiero Ejecutado	Porcentaje de cumplimiento de la Programación presupuestaria devengada. (IGP)	0.9	0.9	100%
DAF.3.0	Inventario de activo fijo debidamente administrado	Activo fijos entrantes	1	2	100%

DAF.4.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	1	100%
---------	--------------------------------	----------------------------------	---	---	------

Tabla 10-Cumplimiento DAF. Elaboración propia. 2025

División de Contabilidad (DVC)

La División de Contabilidad (DVC) es responsable de llevar el control y registro de todas las transacciones financieras de la institución. Sus funciones incluyen la elaboración y presentación de estados financieros, el manejo de cuentas por pagar y cobrar, y la supervisión de la correcta aplicación de normas contables y fiscales, para este trimestre la unidad programó un total de 8 metas, teniendo un cumplimiento del 100%.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

100%

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

5

De un total de 5 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DVC.1.0	Cuentas Bancarias del CND Conciliadas	Conciliaciones de las cuentas CND, realizadas	1	1	100%

DVC.2.0	Gestión de Pagos realizada	Matrices/reportes de Cuentas por Pagar a suplidores Elaborados	1	1	100%
DVC.3.0	Informes Financieros elaborados y Presentados	Informes Presupuestarios remitidos a PyD	3	3	100%
DVC.4.0	Declaraciones Juradas Presentadas y Pagadas	Declaraciones Juradas ante la DGII pagadas en el plazo establecido.	1	1	100%
DVC.4.0	Declaraciones Juradas Presentadas y Pagadas	Reportes de Compras de Bienes y Servicios (606) presentados a la DGII	1	1	100%
DVC.5.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de actividades realizadas	1	1	100%

Tabla 11-Cumplimiento DVC. Elaboración propia. 2025

División de Tesorería (DVT)

Con el objetivo de garantizar que las actividades relativas al registro y control de los ingresos y pago de los compromisos contraídos por la Institución cumplan con las normas y procesos establecidos, según la Ley No. 567-05 de la Tesorería Nacional. Para el referido trimestre, la unidad programó un total de 1 meta, teniendo un cumplimiento de 100%.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

100%

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

1

De un total de 1 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron

programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DVT.1.0	Monitoreo Continuo de los Ingresos y Egresos Financieros Institucionales Implementado	Número de reportes de disponibilidad financiera elaborados y presentados.	1	1	100%

Tabla 12-Cumplimiento DVT. Elaboración propia. 2025

División de Servicios Generales (DVSG)

La División de Servicios Generales (DVSG) es responsable de proporcionar y gestionar los servicios y recursos necesarios para el funcionamiento eficiente de la institución. Sus funciones incluyen la administración de infraestructura y mantenimiento de edificios, la gestión de servicios de transporte, la supervisión de la seguridad y la limpieza, y la coordinación de suministros y equipos. Para el referido trimestre, la unidad programó un total de 6 metas, teniendo un cumplimiento de 83%.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

3

83%

De un total de 4 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DVSG.1.0	Mantenimiento de la infraestructura física gestionado	Porcentaje de mantenimientos realizados a la	0.9	0.9	100%

		infraestructura física			
DVSG.1.0	Mantenimiento de la infraestructura física gestionado	Porcentaje de solicitudes de asistencia atendidas, según lo programado	0.9	0.9	100%
DVSG.3.0	Servicios de mayordomía atendidos	Porcentaje de solicitudes de servicio de mayordomía respondidas	0.95	0.95	100%
DVSG.4.0	Servicios de transportación gestionados	Porcentaje de mantenimientos correctivos y preventivo atendidos en el trimestre	1	1	100%
DVSG.4.0	Servicios de transportación gestionados	Porcentaje de solicitudes de transportación institucional atendidas	0.85	0.85	100%
DVSG.5.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	0	0%

Tabla 13-Cumplimiento SAS. Elaboración propia. 2025

Sección de Almacén y Suministro (SAS)

Con el objetivo de Coordinar y supervisar la recepción, clasificación, identificación, control y entrega oportuna de mobiliarios, equipos y suministro de material de oficina, requeridos por las distintas unidades de la Institución. Para el referido trimestre, la unidad programó un total de 1 meta, teniendo un cumplimiento de 100%.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

100%

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 100%.

1

De un total de 1 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio, septiembre 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
SAS.1.0	Proceso de gestión, administración y control de inventario sistematizado	Informe de Conciliación de Mercancía.	1	1	100%

Tabla 14-Cumplimiento SAS. Elaboración propia. 2025

Sección de Compras y Contrataciones (SCC)

Con el objetivo de Garantizar la adquisición de bienes y servicios requeridos por las distintas áreas de la Institución, conforme a los principios y normas establecidas en la Ley No. 340-06 y No. 449-06, sobre Compras y contrataciones de Bienes, Obras, Servicios y Concesiones, y de acuerdo con los lineamientos establecidos en los planes de compras. Para el referido trimestre, la unidad programó un total de 2 meta, teniendo un cumplimiento de 100%.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

1

100%

De un total de 1 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
SCC.1.0	Ejecución del Plan Anual de Compras (PACC)	Indicador del Indice de Control Interno ICI	0.85	0	100%

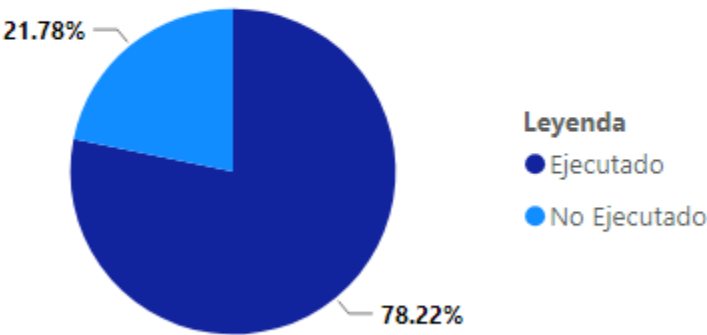
SCC.1.0	Ejecución del Plan Anual de Compras (PACC)	Indicador del uso del Sistema Nacional de Compras (SISCOMPRAS) (Indicador DGCP)	0.85	0	100%
---------	--	---	------	---	------

Tabla 15. Cumplimiento SCC. Elaboración propia. 2025

EJE 2- Reducción de la Demanda

Reducir la demanda de drogas en la República Dominicana forma parte de los ejes estratégicos del Consejo Nacional de Drogas, buscando desarrollar múltiples esfuerzos en la aplicación de las mejores prácticas para la prevención de drogas, ejecutando e impulsado importantes programas con efectividad probada y proyectos propios de la institución dirigidos a generar cambios en la conducta de la población para beneficio de la sociedad en general.

Alcance Reducción de la Demanda



Gráfica 5-Alcance de cumplimiento EJE-2.

Para el tercer trimestre del 2025, el nivel de ejecución de las metas establecidas para este eje fue en promedio de un 79%, mientras que el porcentaje correspondientes a las metas no completadas es de un 21% como se observa en el gráfico No. 14.

A continuación, se presenta el alcance obtenido de cumplimientos del 3er trimestre de acuerdo con las unidades ejecutoras correspondiente, cuyo accionar se enmarca en las directrices del eje estratégico, Asimismo, se representan las desviaciones en aquellos casos en que las metas quedaron en estado parcial o no cumplidas.

Dirección de Estrategias en Prevención de Drogas y Promoción de la Salud (DEPDPS)

Establecer y/o fortalecer un sistema de estrategias posibles para prevenir las drogas y promoviendo la salud e inclusión social de personas usuarias de drogas, derechos humanos y género, teniendo en cuenta estándares de calidad internacionales.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

93%

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

5

De un total de 6 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DEPDPS. 1.0	Personal técnico y servicios mejorado	Cantidad de actividades realizadas	3	3	100%
DEPDPS. 1.0	Personal técnico y servicios mejorado	Capacitaciones/formaciones impartidas a los técnicos	4	3	75%
DEPDPS. 1.0	Personal técnico y servicios mejorado	Diagnóstico de la Formación Técnico-Profesional	1	1	100%

DEPDPS. 1.0	Personal técnico y servicios mejorado	Habilitación Técnica en temas específicos de prevención	1	1	100%
DEPDPS. 1.0	Personal técnico y servicios mejorado	Resultado de las evaluaciones realizadas a los técnicos	0.8	0.8	100%
DEPDPS. 2.	Convenios monitoreados	Porcentaje de monitoreos realizados entre el total de convenios vigente	0.95	0.95	100%
DEPDPS. 3.0	Instrumentos, herramientas e intervenciones de prevención universal, selectiva e indicada elaborados	Instrumentos/herramientas/intervenciones elaboradas	2	3	100%
DEPDPS. 4.0	Comunicación y difusión de información en materia de drogas dirigido a los diferentes grupos ocupacionales	Campañas de prevención y promoción de la salud	2	1	50%
DEPDPS. 6.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	1	100%
DEPDPS. 7.0	Proyectos integrales de prevención para poblaciones objetivos desarrollados	Porcentaje de ejecución del proyecto Coaliciones Comunitaria en Prevención Ambiental	0.33	0.33	100%

Tabla 16-Cumplimiento DEPDPS. Elaboración propia. 2025

Departamento De Prevención Comunitaria (DPC)

Con el firme propósito de propiciar, articular y evaluar los programas y proyectos en prevención de drogas en las instancias comunitarias y gubernamentales que realizan labores sociales, conforme a las estrategias de prevención basada en evidencia científica.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

83%

5

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

De un total de 6 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

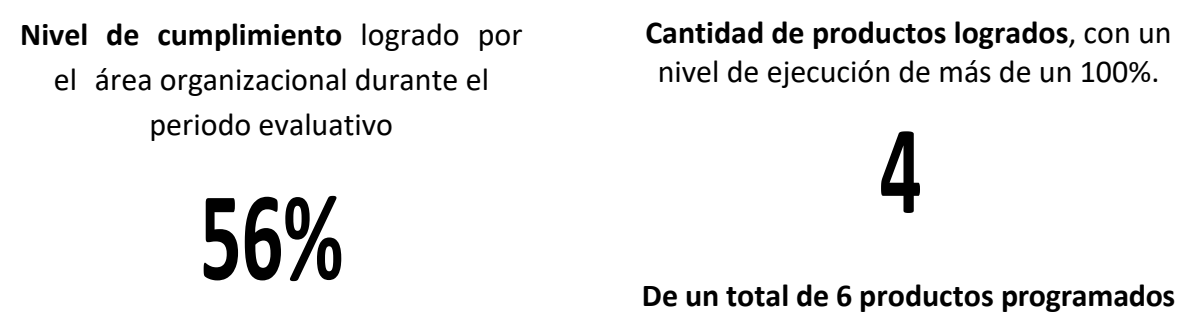
ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DPC.1.0	Capacitaciones en el Plan de Agentes Multiplicadores para las Organizaciones Comunitarias	Capacitaciones impartidas del PAMO	1	0	100%*
DPC.2.0	Acciones de sensibilización en el Plan Crianza Positiva	Acciones de sensibilización	10	18	100%
DPC.3.0	Capacitaciones en el Plan de Sensibilización, Orientación y Empoderamiento Comunitario	Acciones de sensibilización SOEC	5	9	100%
DPC.3.0	Capacitaciones en el Plan de Sensibilización, Orientación y Empoderamiento Comunitario	Capacitaciones SOEC	1	3	100%
DPC.4.0	Acreditación y profesionalización de implementadores en intervenciones basados en la evidencia	Capacitaciones impartidas CF	1	1	100%
DPC.6.0	Cumplimiento de los convenios asignados	Porcentaje de cumplimiento de la planificación	25	0	0%

Tabla 17-Cumplimiento DPC. Elaboración propia. 2025

* Completado en trimestres anteriores

Departamento De Educación Preventiva Integral (DEPREI)

El Departamento de Educación Preventiva Integral (DEPREI), con el rol de articular con las diferentes facultades, procesos formativos en prevención de drogas, para generar conocimiento, habilidades y protocolos de actuación dentro del espacio educativo, proporcionando herramientas útiles para la prevención en los estudiantes y el compromiso de todos los entes académicos frente a la problemática del uso indebido de drogas.



A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DEPREI.1.0	Acreditación y profesionalización de implementadores en intervenciones basados en la evidencia	Capacitaciones impartidas del programa de Habilidades Parentales (PHP)	1	2	100%
DEPREI.1.0	Acreditación y profesionalización de implementadores en intervenciones basados en la evidencia	Personas acreditadas	16	102	100%

DEPREI.2.0	Formación en intervenciones de prevención universal, selectiva e indicada del uso indebido de sustancias psicoactivas	Acciones de sensibilización a los padres y madres	0	0	100%
DEPREI.4.0	Estudiantes universitarios formados y sensibilizados	Acciones de sensibilización	2	1	50%
DEPREI.4.0	Estudiantes universitarios formados y sensibilizados	Talleres impartidos a los estudiantes universitarios	1	0	0%
DEPREI.4.0	Estudiantes universitarios formados y sensibilizados	Personas participantes en el taller	15	0	0%
DEPREI.6.0	Cumplimiento de los convenios asignados	Porcentaje de cumplimiento de la planificación	0.25	0	0%
DEPREI.7.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	0	100%*
DEPREI.8.0	Programas de Formación en Prevención del Consumo de Sustancias para el Personal Policial y de la Armada Dominicana Implementados	Acciones de sensibilización a la Policía y Armada Dominicana	1	0	100%*

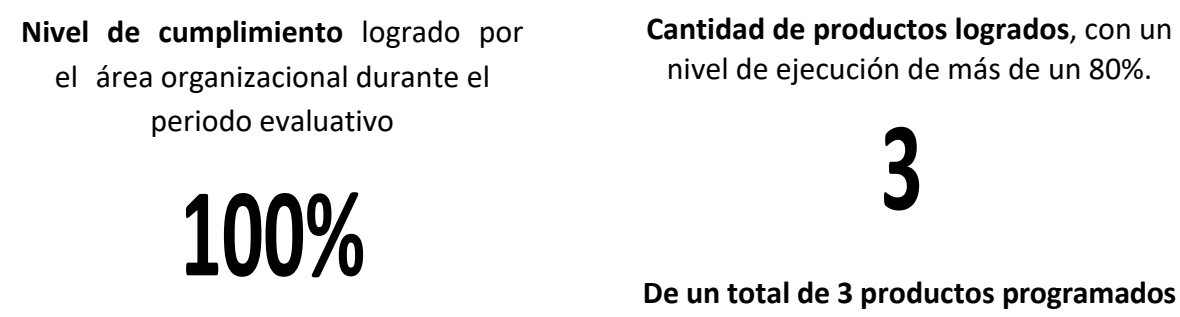
Tabla 18-Cumplimiento DEPREI. Elaboración propia. 2025

* Completado en trimestres anteriores

Departamento De Prevención en el Área Laboral (DEPRAL)

Este departamento tiene la función principal de articular a nivel nacional políticas en prevención del uso indebido de drogas en las instituciones públicas, empresas privadas, sector informal, Policía Nacional y Ministerio de Defensa, para crear espacios de trabajo libre

de consumo de sustancias psicoactivas, que garanticen el bienestar de los colaboradores en el entorno laboral.



A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DEPRAL.1.0	Acciones de sensibilización para el área laboral	Acciones de sensibilización	15	30	100%
DEPRAL.3.0	Capacitaciones en el Plan de Capacitación y Sensibilización en Prevención de Drogas al Ministerio de Defensa y Policía Nacional (PCSPDMP)	Capacitaciones impartidas del PCSPDMP	1	1	100%
DEPRAL.4.0	Estrategia de orientación ciudadana implementada	Cantidad de actividades realizadas	1	1	100%

Tabla 19-Cumplimiento DEPRAL. Elaboración propia. 2025

Departamento De Prevención en el Deporte (DEPREDEPORTE)

Es el encargado de desarrollar proyectos en materia de prevención en las federaciones deportivas, clubes, ligas, asociaciones deportivas, uniones deportivas, entre otras.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

100%

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

7

De un total de 7 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DEPREDEPORT E.1.0	Acciones de sensibilización en el Plan de Orientación Ligas en Prevención (POLP)	Acciones de sensibilización en (POLP)	25	51	100%
DEPREDEPORT E.1.0	Acciones de sensibilización en el Plan de Orientación Ligas en Prevención (POLP)	Personas sensibilizadas	5	1205	100%
DEPREDEPORT E.3.0	Acciones de sensibilización en el Plan de Orientación Prospecto Preventivo (POPP)	Acciones de sensibilización en (POLP)	2	3	100%
DEPREDEPORT E.3.0	Acciones de sensibilización en el	Personas sensibilizadas	25	76	100%

	Plan de Orientación Prospecto Preventivo (POPP)				
DEPREDEPORT E.4.0	Festivales deportivos y recreativos gestionados	Festivales deportivos gestionados	5	7	100%
DEPREDEPORT E.5.0	Instrumentos, herramientas e intervenciones de prevención universal, selectiva e indicada elaborados	Instrumentos/herramientas/intervenciones elaboradas	0	1	100%*
DEPREDEPORT E.6.0	Comunicación y difusión de información en materia de drogas dirigido a los diferentes grupos ocupacionales	Campaña informativa en prevención de drogas con prospectos de las academias	1	1	100%
DEPREDEPORT E.7.0	Cumplimiento de los convenios asignados	Porcentaje de cumplimiento de la planificación	0.25	0.25	100%
DEPREDEPORT E.8.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	1	100%

Tabla 20-Cumplimiento DEPREDEPORTE. Elaboración propia. 2025

* Completado en trimestres anteriores

Dirección de Estrategias en Atención, Tratamiento e Integración Social (DEATRIS)

Con el rol primordial de definir las políticas, estrategias y lineamientos esenciales sobre la prevención selectiva e indicada, la intervención temprana, el tratamiento, la atención, la rehabilitación, la integración social, la recuperación, la reducción de las consecuencias adversas y los servicios de apoyo relacionados.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

80%

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 80%.

2

De un total de 3 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DEATRIS.1.0	Apoyo para la conformación del sistema de atención integral a personas con trastornos por uso de sustancias	Borradores de propuesta de Sistema de atención como resultado de la colaboración	0	1	100%*
DEATRIS.1.0	Apoyo para la conformación del sistema de atención integral a personas con trastornos por uso de sustancias	Reuniones de seguimiento al acuerdo de colaboración	1	0	0%

DEATRIS.2.0	Políticas de tratamiento monitoreadas	Seguimiento a la propuesta para la inclusión de usuarios de drogas a servicios de atención continua (SENASA)	1	1	100%
DEATRIS.2.0	Políticas de tratamiento monitoreadas	Seguimiento a los Programa de Tratamiento bajo Supervisión judicial / otros grupos	1	1	100%
DEATRIS.2.0	Políticas de tratamiento monitoreadas	Seguimiento a la política de INFOTEP	1	1	100%
DEATRIS.3.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	1	100%

Tabla 21-Cumplimiento DEATRIS. Elaboración propia. 2025

* Completado en trimestres anteriores

Departamento de Servicios de Atención a Usuarios y Dependientes (DSAUD)

Establecer y/o fortalecer un sistema nacional de atención, inclusión social de personas usuarias de drogas, derechos humanos y género, teniendo en cuenta estándares de calidad.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

100%

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de más de un 100%.

4

De un total de 4 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DSAUDD.1.0	Centros que implementan modelo de programas y servicios con criterios de calidad autorizados	Borrador de propuesta de proceso de autorización	1	2	100%
DSAUDD.2.0	Registro Integral de la Demanda de Tratamiento (RIDT) gestionado	Porcentaje de centros que enviaron demanda de tratamiento entre total de centros	0.9	0	100%*
DSAUDD.3.0	Asistencia técnica a los centros de tratamiento	Asistencias técnicas realizadas	3	3	100%
DSAUDD.4.0	Centros de tratamientos supervisados	Supervisiones realizadas	3	3	100%
DSAUDD.5.0	Seminario de atención a usuarios y dependiente de drogas	Capacitaciones impartidas	3	3	100%
DSAUDD.5.0	Seminario de atención a usuarios y dependiente de drogas	Personal capacitado	20	60	100%

Tabla 22-Cumplimiento DSAUDD. Elaboración propia. 2025

* Completado en trimestres anteriores

Departamento de Rehabilitación e Integración Social (DRIS)

Fortalecer la estructura organizativa del Consejo nacional de Drogas, descentralizando los procesos e incrementando el capital humano para mejorar el desempeño institucional.

Nivel de cumplimiento logrado por el área organizacional durante el periodo evaluativo

100%

Cantidad de productos logrados, con un nivel de ejecución de un 80%.

1

De un total de 1 productos programados

A continuación, se presenta el nivel de ejecución para los productos que fueron programados dentro del periodo evaluativo julio-septiembre, 2025:

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DRIS.1.0	Estrategias de tratamiento, rehabilitación e integración social dirigidos a personas usuarias de drogas privadas de libertad	Seguimiento a las estrategias	3	3	100%

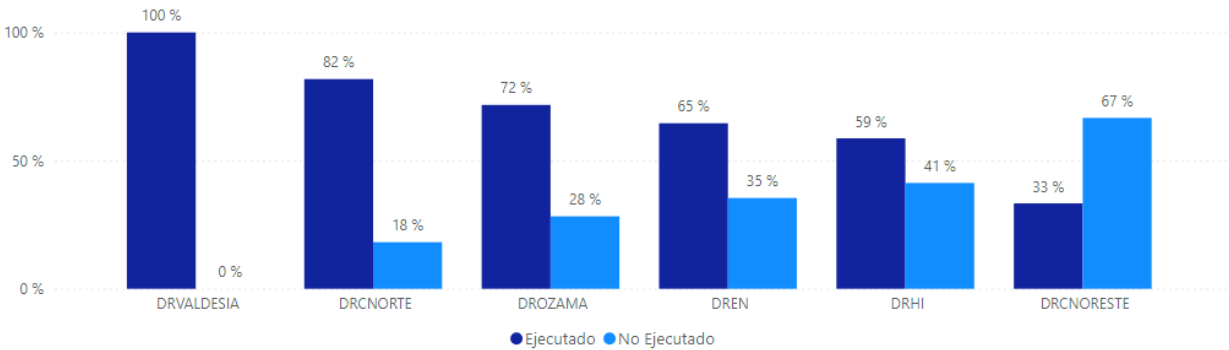
Tabla 23-Cumplimiento DRIS. Elaboración propia. 2025

Departamentos Regionales

Los Departamentos Regionales son las representaciones desconcentradas de las Políticas del Consejo Nacional de Drogas en las distintas regiones del país. Los mismos comprenden la región Ozama metropolitana (Santo Domingo), Regional Valdesia (San Cristobal), Cibao norte (Regional Norte), Cibao Nordeste (Regional Nordeste), Enriquillo (Regional Sur) e Higüamo (Regional Este).

En el comprendido trimestre se programó un total de 172 metas, distribuidas de la siguiente manera: Ozama Metropolitana (40), Valdesia (17), Regional Cibao Noreste (9), Regional Cibao Norte (28); Regional Enriquillo (23) y Regional Higüamo (55), las mismas obtuvieron un nivel de alcance de 72%, 100%, 33%, 82%, 65% y 59% respectivamente.

Departamentos Regionales



El nivel de alcance que soporta lo anterior se muestra a continuación en las siguientes tablas.

Departamento Regional Ozama

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DROZAMA.1.0	Acciones de sensibilización para la comunidad	Acciones de sensibilización	5	7	100%
DROZAMA.2.0	Acciones de sensibilización para el área educativa	Talleres y conferencias para maestros y maestras	3	1	33%
DROZAMA.4.0	Acciones de sensibilización para el área laboral	Acciones de sensibilización	6	3	50%
DROZAMA.5.0	Capacitaciones en temas de atención, tratamiento e integración social	Acciones de sensibilización	1	1	100%
DROZAMA.5.0	Capacitaciones en temas de atención, tratamiento e integración social	Personas capacitadas	25	114	100%
DROZAMA.5.0	Capacitaciones en temas de atención, tratamiento e integración social	Talleres impartidos	4	2	50%
DROZAMA.6.0	Festivales deportivos y recreativos gestionados	Festivales deportivos gestionados	2	2	100%
DROZAMA.7.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	1	100%
DROZAMA.8.0	Cumplimiento de los convenios asignados	Porcentaje de cumplimiento de la planificación	0.25	0	0%
DROZAMA.9.0	Mesas Interinstitucionales Regionales para la Prevención del Consumo de Sustancias Conformadas	Número de mesas interinstitucionales regionales conformadas	1	1	100%
DROZAMA.2.0	Acciones de sensibilización para el área educativa	Acciones de sensibilización para estudiantes de los centros educativos	16	9	56%

Tabla 24-Cumplimiento DROZAMA. Elaboración propia. 2025

Departamento Regional Valdesia

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DRVALDESIA.1.0	Acciones de sensibilización para la comunidad	Acciones de sensibilización	2	5	100%
DRVALDESIA.1.0	Acciones de sensibilización para la comunidad	Personas sensibilizadas	25	76	100%
DRVALDESIA.2.0	Acciones de sensibilización para el área educativa	Acciones de sensibilización a estudiantes de centros educativos	6	3	100%
DRVALDESIA.2.0	Acciones de sensibilización para el área educativa	Acciones de sensibilización a estudiantes Universitarios	1	1	100%
DRVALDESIA.2.0	Acciones de sensibilización para el área educativa	Personas participantes en la conferencia	25	142	100%
DRVALDESIA.3.0	Acciones de sensibilización para el área deportiva	Acciones de sensibilización	6	12	100%
DRVALDESIA.3.0	Acciones de sensibilización para el área deportiva	Personas sensibilizadas	50	198	100%
DRVALDESIA.4.0	Acciones de sensibilización para el área laboral	Acciones de sensibilización	1	1	100%
DRVALDESIA.4.0	Acciones de sensibilización para el área laboral	Personas sensibilizadas	15	20	100%
DRVALDESIA.5.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de actividades realizadas	1	1	100%

Tabla 25-Cumplimiento DRVALDESIA. Elaboración propia. 2025

Departamento Regional Cibao Noreste

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DRCNORESTE.1.0	Capacitaciones y sensibilización para la comunidad	Acciones de sensibilización	4	18	100%
DRCNORESTE.3.0	Acciones de sensibilización para el área deportiva	Taller para dirigentes, entrenadores y monitores	1	0	0%
DRCNORESTE.7.0	Acreditación y profesionalización de implementadores en intervenciones basados en la evidencia	Capacitaciones impartidas en programas basados en evidencia	1	0	0%
DRCNORESTE.8.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	0	0%
DRCNORESTE.9.0	Mesas Interinstitucionales Regionales para la Prevención del Consumo de Sustancias Conformadas	Número de mesas interinstitucionales regionales conformadas	1	2	100%
DRCNORESTE.10.0	Cumplimiento de los convenios asignados	Porcentaje de cumplimiento de la planificación	0.25	0	0%

Tabla 26-Cumplimiento DRCNORESTE. Elaboración propia. 2025

Departamento Regional Cibao Norte

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DRCNORTE.1.0	Capacitaciones y sensibilización para la comunidad	Acciones de sensibilización	5	4	100%
DRCNORTE.1.0	Capacitaciones y sensibilización para la comunidad	Supervisiones realizadas	2	5	100%
DRCNORTE.1.0	Capacitaciones y sensibilización para la comunidad	Talleres	1	1	100%
DRCNORTE.2.0	Acciones de sensibilización para el área educativa	Taller para centros educativos	1	1	100%
DRCNORTE.3.0	Acciones de sensibilización para el área laboral	Acciones de sensibilización	4	18	100%
DRCNORTE.4.0	Acciones de sensibilización para el área deportiva	Acciones de sensibilización	7	8	100%
DRCNORTE.5.0	Comunicación y difusión de información en materia de drogas dirigido a los diferentes grupos ocupacionales	Intervenciones y participación en medios de comunicación	3	3	100%
DRCNORTE.6.0	Estrategias de tratamiento, rehabilitación e integración social dirigidos a los Centros de Tratamiento	Acciones de sensibilización	2	2	100%
DRCNORTE.6.0	Estrategias de tratamiento, rehabilitación e integración social dirigidos a los Centros de Tratamiento	Reuniones de Seguimiento a los Programa de Tratamiento bajo Supervisión judicial / otros grupos	1	1	100%

DRCNORTE.7.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	0	0%
DRCNORTE.8.0	Mesas Interinstitucionales Regionales para la Prevención del Consumo de Sustancias Conformadas	Número de mesas interinstitucionales regionales conformadas	1	0	0%

Tabla 27-Cumplimiento DRCNORTE. Elaboración propia. 2025

Departamento Regional Enriquillo

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DREN.1.0	Acciones de sensibilización para la comunidad	Acciones de sensibilización	2	0	0%
DREN.1.0	Acciones de sensibilización para la comunidad	Personas sensibilizadas	25	0	100%*
DREN.2.0	Acciones de sensibilización para el área educativa	Acciones de sensibilización a estudiantes de centros educativos	7	7	100%
DREN.2.0	Acciones de sensibilización para el área educativa	Taller para centros educativos	4	0	0%*
DREN.3.0	Acciones de sensibilización para el área deportiva	Acciones de sensibilización	2	2	100%
DREN.3.0	Acciones de sensibilización para el área deportiva	Personas sensibilizadas	25	425	100%
DREN.4.0	Acciones de sensibilización para el área laboral	Acciones de sensibilización PSOFPDAL	4	3	75%
DREN.4.0	Acciones de sensibilización para el área laboral	Personas sensibilizadas	25	113	100%

DREN.5.0	Cumplimiento de los convenios asignados	Porcentaje de cumplimiento de la planificación	0.25	0	0%
DREN.6.0	Comunicación y difusión de información en materia de drogas dirigido a los diferentes grupos ocupacionales	Intervenciones y participación en medios de comunicación	1	1	100%
DREN.7.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	0	0%
DREN.8.0	Mesas Interinstitucionales Regionales para la Prevención del Consumo de Sustancias Conformadas	Número de mesas interinstitucionales regionales conformadas	1	0	100%*

Tabla 28-Cumplimiento DREN. Elaboración propia. 2025

* Completado en trimestres anteriores

Departamento Regional Higüamo

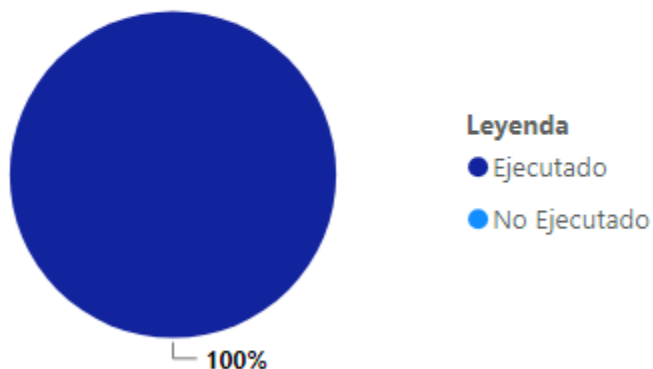
ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DRHI.1.0	Acciones de sensibilización para la comunidad	Acciones de sensibilización	10	14	100%
DRHI.2.0	Acciones de sensibilización para el área educativa	Acciones de sensibilización a estudiantes de centros educativos	15	7	47%
DRHI.3.0	Acciones de sensibilización para el área deportiva	Acciones de sensibilización	2	11	100%
DRHI.3.0	Acciones de sensibilización para el área deportiva	Personas sensibilizadas	5	1459	100%
DRHI.4.0	Acciones de sensibilización para el área laboral	Acciones de sensibilización	10	3	30%

DRHI.5.0	Comunicación y difusión de información en materia de drogas dirigido a los diferentes grupos ocupacionales	Intervenciones y participación en medios de comunicación	5	0	0%
DRHI.6.0	Festivales deportivos y recreativos gestionados	Festivales deportivos gestionados	10	1	10%
DRHI.7.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	1	100%
DRHI.8.0	Cumplimiento de los convenios asignados	Porcentaje de cumplimiento de la planificación	0.25	0	0%
DRHI.9.0	Mesas Interinstitucionales Regionales para la Prevención del Consumo de Sustancias Conformadas	Número de mesas interinstitucionales regionales conformadas	1	0	100%*

Tabla 29-Cumplimiento DRHI. Elaboración propia. 2025

EJE 3- Investigación

Alcance Ejecución Investigación



Este eje tiene como objetivo principal ofrecer a la comunidad nacional e internacional información sobre el fenómeno de las drogas, de manera que permita la caracterización de la situación al tiempo que facilite el monitoreo y la

evaluación de las acciones y programas, así como la toma de decisiones de los formuladores de políticas.

El accionar de este eje se encuentra enmarcado en las actividades desarrolladas por el Observatorio Dominicano de Drogas, el cual es un organismo técnico-científico de investigación y documentación de carácter interinstitucional y comunitario para la recopilación, sistematización, integración, análisis y difusión de información actualizada comparable sobre drogas.

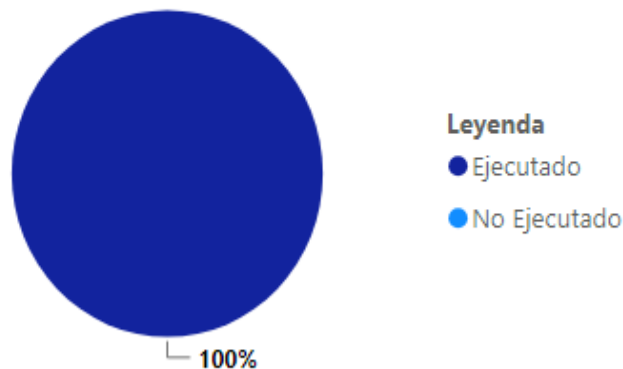
Para el tercer del 2025, el nivel de ejecución de las metas establecidas para este eje fue de 3 metas, mientras que el porcentaje correspondientes es de un 100%.

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
ODD.1.0	Sistema de alerta temprana implementado	Capacitaciones impartidas sobre el SAT	1	1	100%
ODD.3.0	Red nacional integrada de información de drogas coordinada	Boletines emitidos	1	1	100%
ODD.3.0	Red nacional integrada de información de drogas coordinada	Variales o indicadores nuevos incorporados a la red de información	1	1	100%
ODD.4.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	1	100%

Tabla 30-Cumplimiento ODD. Elaboración propia. 2025

EJE 4- Relaciones Internacionales

Alcance Ejecución Relaciones internacio...



Gráfica 7- Alcance eje 4 Relaciones Internacionales. Elaboración propia 2025.

La gestión de las Relaciones Internacionales se plantea como eje de apoyo efectivo a la estrategia de internacionalización del Consejo Nacional de Drogas. Ha de atender los requerimientos internacionales y fortalecer los mecanismos de cooperación para fomentar la cooperación técnica, mejorar el intercambio de información, experiencias, compartir buenas prácticas y lecciones aprendidas, esto,

logrando invertir en recursos humanos, físicos y tecnológicos para prevenir delitos conexos asociados al tráfico ilícito de drogas.

Para el tercer trimestre del 2025, el nivel de ejecución de las metas establecidas para este eje fue de 5 metas, mientras que el porcentaje correspondientes es de un 100%.

ID_POA	Nombre producto	Unidad medida	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
DRI.1.0	Misiones diplomaticas coordinadas	Informe de capacitación realizado por el personal técnico	1	1	100%
DRI.1.0	Misiones diplomaticas coordinadas	Porcentaje de solicitudes enviadas a los organismos internacionales entre las	1	1	100%

		respuestas recibidas			
DRI.1.0	Misiones diplomáticas coordinadas	Porcentaje de solicitudes recibidas por los organismos internacionales entre solicitudes gestionadas y coordinadas	1	5	100%
DRI.2.0	Seguimiento a la Implementación de Programas, Proyectos y Acciones de Cooperación.	Informe de seguimiento consolidado	1	3	100%
DRI.3.0	Acuerdos y convenios de cooperación internacional negociados y/o firmados	Porcentaje de Documentos de cooperación aprobados y firmados con el cooperante	1	0	100%*
DRI.4.0	Solicitudes de información de los organismos internacionales coordinadas	Cuestionarios ARQ, IDS, NPS firmado y sellado	1	0	100%*
DRI.4.0	Solicitudes de información de los organismos internacionales coordinadas	Formularios A y AP firmado y sellado	1	2	100%
DRI.5.0	Accesorios y equipos mejorados	Cantidad de gestiones realizadas	1	1	100%

Tabla 31-Cumplimiento DRI. Elaboración propia. 2025

* Completado en trimestres anteriores

INCIDENCIAS Y FACTORES DE RIESGOS

Durante el período julio–septiembre de 2025 se identificaron incidencias que afectaron el logro oportuno de algunas metas, especialmente en unidades regionales y en ciertas áreas



programáticas del Eje 2. Estas incidencias se agrupan conforme a categorías de riesgo alineadas a NOBACI:

A. Factores internos

- **Recursos humanos:** dotación insuficiente y rotación de personal en algunas dependencias regionales; brechas de capacidades específicas para la formulación de metas SMART y para el manejo de herramientas de seguimiento (SIMEC).
- **Recursos financieros y materiales:** restricciones para ejecutar actividades planificadas (logística, materiales y suministros), generando reprogramaciones y ejecuciones parciales.
- **Procesos y controles:** debilidades en la gestión documental y en la trazabilidad de evidencias; heterogeneidad en criterios de validación entre unidades; tiempos de respuesta internos no estandarizados.
- **Información y tecnología:** oportunidades de mejora en disponibilidad/calidad de datos y en el uso sistemático de indicadores; dependencia de consolidaciones manuales.

B. Factores externos

- **Coordinación interinstitucional:** tiempos de respuesta de contrapartes y aliados que impactaron el cronograma de actividades, especialmente en sensibilizaciones y convenios.
- **Condicionantes legales/administrativos y logísticos:** ventanas y secuencias procedimentales (compras, permisos, autorizaciones) que dilataron la ejecución; dificultades de transporte en ciertas zonas.
- **Unidades regionales con rezagos relativos:** Ozama Metropolitana (72%), Enriquillo (65%), Higüamo (59%) y Cibao Noreste (33%).



Estas incidencias reafirman la necesidad de un plan de contención de brechas orientado a: reforzamiento focalizado de capacidades y dotación mínima regional, estandarización y automatización de evidencias, gestión proactiva de alianzas con acuerdos de niveles de servicio y gestión anticipada de cuellos de botella procedimentales.

CONSIDERACIONES GENERALES

A partir del análisis de los resultados del tercer trimestre de 2025, se proponen las siguientes consideraciones para fortalecer la planificación institucional y mejorar el desempeño de las unidades ejecutoras:

- **Disciplina del ciclo POA:** Garantizar cumplimiento de hitos de formulación–ejecución–seguimiento por unidad, con tableros de “semáforos” y alertas tempranas por meta crítica.
- **Reforzamiento de capacidades:** Programa puntual de formación para responsables operativos en metas SMART, indicadores y evidencias; microguías para uso del SIMEC y checklists de auditoría interna.
- **Asignación estratégica de recursos:** Reorientar apoyos humanos, logísticos y presupuestarios hacia Ozama, Enriquillo, Higüamo y Cibao Noreste, priorizando metas con mayor contribución a resultados del Eje 2.
- **Plan de mitigación de riesgos por unidad:** Matrices vivas de riesgo (causa–evento–efecto), responsables y acciones de contingencia (Plan B), revisadas mensualmente.
- **Optimización logística:** Ventanas fijas quincenales para transportación y eventos; previsiones de suministros por trimestre con compras planificadas.
- **Monitoreo diferenciado por eje:** Seguimiento mensual con focos diferenciados: (i) cierre de brechas de Eje 2 y (ii) sostener la excelencia en Ejes 1, 3 y 4.

Estas recomendaciones buscan elevar la eficiencia del sistema de planificación, fortalecer la capacidad institucional del CND y garantizar una ejecución más efectiva del POA en los próximos periodos.

CONCLUSIONES

El informe de evaluación del tercer trimestre de 2025 del POA del CND evidencia avances sustantivos en el cumplimiento de objetivos estratégicos y operativos. Los resultados cuantitativos consignan una ejecución promedio de 85% en Fortalecimiento Institucional, 79% en Reducción de la Demanda, 100% en Investigación y 100% en Relaciones Internacionales, en un contexto de seguimiento reforzado mediante el SIMEC para monitoreo y toma de decisiones.

No obstante, persisten brechas territoriales: regiones como Cibao Noreste (33%), Higüamo (59%) y Enriquillo (65%) muestran desempeños por debajo del promedio, mientras que Valdesia alcanza 100% y Cibao Norte reporta 82%, lo que sugiere acciones focalizadas para equilibrar la ejecución regional y fortalecer capacidades.

En síntesis, el POA se consolida como herramienta estratégica de planificación, favoreciendo la articulación interdepartamental, la gestión basada en resultados y la mejora continua. Mantener el cumplimiento del ciclo, robustecer capacidades y evidencias, y enfocar recursos en regiones con rezagos permitirá sostener y ampliar los logros alcanzados en los próximos períodos.



Ing. Edwin Del Valle
Encargado Departamento de Plan

